

Wiesbaden, im November 2022

Sehr geehrte Damen und Herren,

das Jahresende naht: Prüfen und verhindern Sie jetzt die Verjährung Ihrer Erstattungsansprüche.

Im Tarifvertrag über das Sozialkassenverfahren im Gerüstbauer-Handwerk (VTV) vom 27. Februar 2020 sind die Verfallfristen der Erstattungsansprüche der Arbeitgeber des Gerüstbauer-Handwerks für das Urlaubsgeld und den Lohnausgleich sowie im Tarifvertrag über die Berufsbildung im Gerüstbauer-Handwerk (TV Berufsbildung) vom 4. Juli 2015 gegenüber der Sozialkasse eindeutig als Stichtagsregelung festgelegt. Werden von Arbeitgebern Erstattungsanträge erst nach Ablauf der Verfallfristen bei der Sozialkasse eingereicht, darf eine Erstattung der beantragten Leistungen wegen Fristversäumnis nicht mehr erfolgen. Bitte beachten Sie daher die nachstehend beschriebenen Verfallfristen:

### 1. Urlaub

Alle Ansprüche auf **Erstattung von Urlaubsvergütung verfallen zum 31. Dezember des Kalenderjahres, welches auf das Kalenderjahr folgt, in dem der Erstattungsanspruch entstanden ist.** Hat der Arbeitgeber beispielsweise im Kalenderjahr 2021 Urlaubsgeld ausbezahlt, kann er die Erstattung bis spätestens 31. Dezember 2022 bei der Sozialkasse beantragen.

**Bitte verkürzte Verfallfristen bei Kündigungen beachten:** Bei Beendigung eines Arbeitsverhältnisses verfallen die Ansprüche des Arbeitgebers bereits am 15. des zweiten auf den Monat der Beendigung folgenden Monats.

Beispiel: Der Arbeitnehmer beendet sein Arbeitsverhältnis zum 31. Oktober 2022. Der Arbeitgeber hat ihm im Oktober 2022 noch Urlaub gewährt. Die Erstattung dieses Urlaubsgeldes muss er bis 15. Dezember 2022 bei der Sozialkasse beantragen.

### 2. Lohnausgleich

**Der Erstattungsanspruch auf Lohnausgleich der Winterperiode 2020/2021 (bei Auszahlung im Januar 2021 an die Arbeitnehmer) verfällt am 31. Dezember 2022.** Ein Erstattungsanspruch muss bis zum 31. Dezember 2022 bei der Sozialkasse geltend gemacht werden.

**Bitte verkürzte Verfallfristen bei Kündigungen beachten:** Bei Beendigung eines Arbeitsverhältnisses verfallen die Ansprüche des Arbeitgebers bereits am 15. des zweiten auf den Monat der Beendigung folgenden Monats.

### 3. Berufsbildung

**Alle Erstattungsansprüche der Berufsfort- und -erstausbildung aus dem Jahr 2020 verfallen zum 31. Dezember 2022.** Ein Erstattungsanspruch muss bis Ende des Jahres bei der Sozialkasse geltend gemacht werden.

...

- 2 -

Bei Fragen sprechen Sie uns bitte an.

Mit freundlichen Grüßen  
Ihre

Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes  
Der Vorstand