

Wiesbaden, im November 2022

Sehr geehrte Damen und Herren,

anbei erhalten Sie die Lohnausgleich-Tabelle, aus der der Lohnausgleichsbetrag für den Lohnausgleichszeitraum 2022/2023 abzulesen ist. Der Lohnausgleich umfasst einen lohnzahlungspflichtigen Tag.

Der lohnzahlungspflichtige Tag (26. Dezember) fällt in das Kalenderjahr 2022.

Der Lohnausgleich bemisst sich nach dem TV Lohnausgleich vom 4. Juli 2015 aus dem Stundenlohn der letzten Lohnabrechnungsperiode vor dem Lohnabrechnungszeitraum, in der Regel des Novembers. Der Stundenlohn ist auf volle 0,10 Euro aufzurunden.

Beispiel:

Der zum Jahreswechsel 2022/2023 gültige Tarifstundenlohn des Gerüstbau-Werkers beträgt 16,12 €.

16,12 € aufgerundet auf volle 0,10 € = 16,20 €

Lohnausgleich laut Lohnausgleich-Tabelle: 126,36 €

Lohnausgleich bei verkürzter Arbeitszeit

Bei Arbeitnehmern, die im Monat Dezember die tarifliche Arbeitszeit nicht erreichen (Teilzeitvereinbarung oder Fehlzeiten), ist der Lohnausgleich-Betrag zu kürzen. Der auszahlende Lohnausgleich-Betrag verringert sich dann im Verhältnis der tatsächlichen (vergüteten) jährlichen Arbeitszeit zur tariflichen jährlichen Arbeitszeit.

Die Teilzeitquote ist aus dem Verhältnis der geleisteten Arbeitsstunden (LAG-Stunden Ist) zu den möglichen Arbeitsstunden zu ermitteln:

- LAG-Stunden Ist: Lohnzahlungspflichtige Stunden einschließlich der Ausfallstunden wegen Krankheit, Saison-Kurzarbeit und Kurzarbeit.
- Arbeitsstunden Soll: Mögliche Arbeitsstunden eines Vollzeitarbeitnehmers innerhalb der gemeldeten Beschäftigungszeiten (Montag bis Donnerstag acht Stunden, Freitag sieben Stunden) ohne Lohnausgleichstage und Urlaubstage.

Die Anzahl der vergüteten Stunden kann dem Arbeitnehmerkontoauszug der Sozialkasse oder der Übersicht im Online-Service entnommen werden. Für Betriebe, die ihre Meldungen über die Formulare der Sozialkasse abgeben, sind die Ist-Lohnausgleichsstunden auf dem Arbeitnehmermeldeformular angedruckt.

Um für die **Dezembermeldung** die Teilzeitquote eines Arbeitnehmers für das Kalenderjahr 2022 zu berechnen, sind den aufgelaufenen **Ist- und den Sollstunden die Ist-Lohnausgleichsstunden** sowie die Soll-Arbeitsstunden des Dezembers hinzuzurechnen:

...

Beispiel:

Tilo Teilzeit hat im Zeitraum von Januar bis November 2022

- 835 Ist-Stunden
- 25 Tage Urlaub
- 1.662 Soll-Stunden

Die Soll-Stunden ermitteln sich wie folgt: Von Januar bis November 2022 waren es 1.857 mögliche Arbeitsstunden (montags bis donnerstags jeweils 8 Std., freitags 7 Std.). Davon sind die 25 Tage Urlaub mit je 7,8 Std. abzuziehen → 1.857 - 195 = 1.662 Stunden.

Im Dezember 2022 arbeitet er 60 von möglichen 163 Arbeitsstunden (163 = Arbeitstage minus Lohnausgleichstage im Dezember). Er nimmt im Dezember 2022 einen Tag Urlaub.

Der Teilzeitgrad wird wie folgt ermittelt:

Ist-Stunden Jan.-Nov. + Ist-Std. Dez.
----- =
Soll-Stunden Jan.-Nov. + Soll-Std. Dez. – Urlaubs-Std. Dez.

$$\frac{835 \text{ Std.} + 60 \text{ Std.}}{1.662 \text{ Std.} + 163 \text{ Std.} - 7,8 \text{ Std.}} = \frac{895,0}{1.817,2} = 49,25 \%$$

Lohnausgleich einer Teilzeitkraft mit 16,12 € Stundenlohn (aufgerundet auf volle 0,10 € = 16,20 €)

Lohnausgleich laut Lohnausgleichstabelle: 126,36 € x 49,25 % = 62,23 €

Als Hilfestellung stellt die Sozialkasse den Betrieben unter der Rubrik Betriebsbetreuung/ Arbeitnehmerleistungen einen Teilzeitgradrechner im Downloadbereich unter www.sokageruest.de/downloads zur Verfügung.

Bitte beachten Sie die Hinweise im Text der Lohnausgleich-Tabelle.

Wenn Sie weitere Fragen haben, rufen Sie uns bitte an.

Mit freundlichen Grüßen
Ihre

Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes
Der Vorstand

Anlage

November 2022

LOHNAUSGLEICH für die WINTERPERIODE 2022/2023

Die Sozialkasse gibt jeweils vor Beginn eines Ausgleichszeitraumes eine Lohnausgleich-Tabelle heraus, aus welcher der dem jeweiligen Stundenlohn entsprechende Lohnausgleichsbetrag ersichtlich ist.

Der Lohnausgleichsbetrag deckt die Bruttolohnansprüche eines jeden Arbeitnehmers für den Zeitraum vom 24. Dezember bis 26. Dezember sowie 31. Dezember und 1. Januar ab. Der Lohnausgleichszeitraum 2022/2023 umfasst **einen** lohnfortzahlungspflichtigen Tag. Dieser Tag fällt in das **Kalenderjahr 2022**.

Sozialversicherungsrechtlich muss keine Aufspaltung des Lohnausgleichsbetrages vorgenommen werden.

Lohnsteuerrechtlich ist der Lohnausgleichsbetrag dem Abrechnungsmonat zuzuordnen, in dem die Auszahlung an den Arbeitnehmer erfolgt (Zuflussprinzip). **Die Anforderung des Lohnausgleichs bei der Sozialkasse muss nach dem steuerrechtlichen Zuflussprinzip erfolgen. Das heißt, mit der Dezembermeldung.**

Als Ausgleich für Lohnausfall wird der Betrag brutto gewährt, der sich aus der nachstehenden Tabelle **aus dem Stundenlohn je geleisteter Arbeitsstunde** des vor dem Ausgleichszeitraum liegenden letzten Lohnabrechnungszeitraumes, der mindestens vier Wochen betragen muss, ergibt. Dies ist in der Regel der **Stundenlohn im November**. Ist der Arbeitnehmer nicht vollzeitbeschäftigt, ist die Höhe des Lohnausgleichs im Verhältnis der im laufenden Kalenderjahr vergüteten Arbeitszeit zur tariflichen Arbeitszeit zu kürzen; bei der Ermittlung der vergüteten bzw. der tariflichen Arbeitszeit bleibt der Urlaub sowie der Lohnausgleich außer Betracht (§ 5 TV Lohnausgleich).

Der Lohnausgleich ist Bestandteil des Bruttolohnes und ist daher in die Bruttolohnsummenmeldung des Betriebes einzubeziehen.

LOHNAUSGLEICH-TABELLE 2022/2023

Brutto-Stunden- verdienst von bis Euro	Lohnausgleichs- betrag der Winter- periode 2022/2023 Euro/brutto		Brutto-Stunden- verdienst von bis Euro	Lohnausgleichs- betrag der Winter- periode 2022/2023 Euro/brutto
12,00	93,60		16,91 - 17,00	132,60
12,01 - 12,10	94,38		17,01 - 17,10	133,38
12,11 - 12,20	95,16		17,11 - 17,20	134,16
12,21 - 12,30	95,94		17,21 - 17,30	134,94
12,31 - 12,40	96,72		17,31 - 17,40	135,72
12,41 - 12,50	97,50		17,41 - 17,50	136,50
12,51 - 12,60	98,28		17,51 - 17,60	137,28
12,61 - 12,70	99,06		17,61 - 17,70	138,06
12,71 - 12,80	99,84		17,71 - 17,80	138,84
12,81 - 12,90*)	100,62		17,81 - 17,90	139,62
12,91 - 13,00	101,40	*) Bitte Hinweis zum Mindestlohn auf der letzten Seite beachten.	17,91 - 18,00	140,40
13,01 - 13,10	102,18		18,01 - 18,10	141,18
13,11 - 13,20	102,96		18,11 - 18,20	141,96
13,21 - 13,30	103,74		18,21 - 18,30	142,74
13,31 - 13,40	104,52		18,31 - 18,40	143,52
13,41 - 13,50	105,30		18,41 - 18,50	144,30
13,51 - 13,60	106,08		18,51 - 18,60	145,08
13,61 - 13,70	106,86		18,61 - 18,70	145,86
13,71 - 13,80	107,64		18,71 - 18,80	146,64
13,81 - 13,90	108,42		18,81 - 18,90	147,42
13,91 - 14,00	109,20		18,91 - 19,00	148,20
14,01 - 14,10	109,98		19,01 - 19,10	148,98
14,11 - 14,20	110,76		19,11 - 19,20	149,76
14,21 - 14,30	111,54		19,21 - 19,30	150,54
14,31 - 14,40	112,32		19,31 - 19,40	151,32
14,41 - 14,50	113,10		19,41 - 19,50	152,10
14,51 - 14,60	113,88		19,51 - 19,60	152,88
14,61 - 14,70	114,66		19,61 - 19,70	153,66
14,71 - 14,80	115,44		19,71 - 19,80	154,44
14,81 - 14,90	116,22		19,81 - 19,90	155,22
14,91 - 15,00	117,00	19,91 - 20,00	156,00	
15,01 - 15,10	117,78	20,01 - 20,10	156,78	
15,11 - 15,20	118,56	20,11 - 20,20	157,56	
15,21 - 15,30	119,34	20,21 - 20,30	158,34	
15,31 - 15,40	120,12	20,31 - 20,40	159,12	
15,41 - 15,50	120,90	20,41 - 20,50	159,90	
15,51 - 15,60	121,68	20,51 - 20,60	160,68	
15,61 - 15,70	122,46	20,61 - 20,70	161,46	
15,71 - 15,80	123,24	20,71 - 20,80	162,24	
15,81 - 15,90	124,02	20,81 - 20,90	163,02	
15,91 - 16,00	124,80	20,91 - 21,00	163,80	
16,01 - 16,10	125,58	21,01 - 21,10	164,58	
16,11 - 16,20	126,36	21,11 - 21,20	165,36	
16,21 - 16,30	127,14	21,21 - 21,30	166,14	
16,31 - 16,40	127,92	21,31 - 21,40	166,92	
16,41 - 16,50	128,70	21,41 - 21,50	167,70	
16,51 - 16,60	129,48	21,51 - 21,60	168,48	
16,61 - 16,70	130,26	21,61 - 21,70	169,26	
16,71 - 16,80	131,04	21,71 - 21,80	170,04	
16,81 - 16,90	131,82	21,81 - 21,90	170,82	

Brutto-Stunden- verdienst von bis Euro	Lohnausgleichs- betrag der Winter- periode 2022/2023 Euro/brutto
21,91 - 22,00	171,60
22,01 - 22,10	172,38
22,11 - 22,20	173,16
22,21 - 22,30	173,94
22,31 - 22,40	174,72
22,41 - 22,50	175,50
22,51 - 22,60	176,28
22,61 - 22,70	177,06
22,71 - 22,80	177,84
22,81 - 22,90	178,62
22,91 - 23,00	179,40
23,01 - 23,10	180,18
23,11 - 23,20	180,96
23,21 - 23,30	181,74
23,31 - 23,40	182,52
23,41 - 23,50	183,30
23,51 - 23,60	184,08
23,61 - 23,70	184,86
23,71 - 23,80	185,64
23,81 - 23,90	186,42
23,91 - 24,00	187,20
24,01 - 24,10	187,98
24,11 - 24,20	188,76
24,21 - 24,30	189,54
24,31 - 24,40	190,32
24,41 - 24,50	191,10
24,51 - 24,60	191,88
24,61 - 24,70	192,66
24,71 - 24,80	193,44
24,81 - 24,90	194,22

Brutto-Stunden- verdienst von bis Euro	Lohnausgleichs- betrag der Winter- periode 2022/2023 Euro/brutto
24,91 - 25,00	195,00
25,01 - 25,10	195,78
25,11 - 25,20	196,56
25,21 - 25,30	197,34
25,31 - 25,40	198,12
25,41 - 25,50	198,90
25,51 - 25,60	199,68
25,61 - 25,70	200,46
25,71 - 25,80	201,24
25,81 - 25,90	202,02
25,91 - 26,00	202,80
26,01 - 26,10	203,58
26,11 - 26,20	204,36
26,21 - 26,30	205,14
26,31 - 26,40	205,92
26,41 - 26,50	206,70
26,51 - 26,60	207,48
26,61 - 26,70	208,26
26,71 - 26,80	209,04
26,81 - 26,90	209,82
und mehr	Höchstbetrag

Hinweis zum Mindestlohn

*) Ab dem 1. Oktober 2022 gilt für alle gewerblichen Arbeitnehmer im Gerüstbauer-Handwerk ein **Mindestlohn von 12,85 Euro je geleisteter Stunde**.

Nicht erfasst werden:

- a) Personen, die nachweislich aufgrund einer Schul-, Ausbildungs- oder Studienverordnung ein Praktikum absolvieren,
- b) Schüler an allgemeinbildenden Schulen mit Ausnahme der Schüler an Abendschulen und Abendkollegs,
- c) Schulabgänger, die innerhalb von 12 Monaten nach Beendigung ihrer Schulausbildung bis zu einer Gesamtdauer von 21 Arbeitstagen beschäftigt werden,
- d) Arbeitnehmer, die ausschließlich auf dem Lagerplatz im Betrieb oder stationär im Betrieb tätig sind,
- e) das Reinigungspersonal, das für Reinigungsarbeiten in Verwaltungs- und Sozialräumen des Betriebes beschäftigt wird.
- f) Personen, die an einer Einstiegsqualifikation nach § 54a des Dritten Buches Sozialgesetzbuches an einer Berufsausbildungsvorbereitung nach §§ 68 bis 70 des Berufsbildungsgesetzes teilnehmen.