Rundschreiben Nr. 6/2026
Lohnausgleich 2026/2027

SOKA GERÜSTBAU
Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes

Wiesbaden, im November 2026

Sehr geehrte Damen und Herren,

anbei erhalten Sie die Lohnausgleich-Tabelle, aus der der Lohnausgleichsbetrag für den Lohnausgleichszeitraum 2026/2027 abzulesen ist. Der Lohnausgleich umfasst vier lohnzahlungspflichtige Tage.

- Drei lohnzahlungspflichtige Tage (24., 25. und 31. Dezember) fallen in das Kalenderjahr 2026 und
- ein lohnfortzahlungspflichtiger Tag (1. Januar) fällt in das Kalenderjahr 2027.

Der Lohnausgleich bemisst sich nach dem TV Lohnausgleich vom 25. September 2025 aus dem Stundenlohn der letzten Lohnabrechnungsperiode vor dem Lohnabrechnungszeitraum, in der Regel des Novembers. Der Stundenlohn ist auf volle 0,10 Euro aufzurunden.

Beispiel:
Der zum Jahreswechsel 2026/2027 gültige Tarifstundenlohn des Gerüstbau-Werkers beträgt 18,09 €.

18,09 € aufgerundet auf volle 0,10 € = 18,10 €

Lohnausgleich gesamt laut Lohnausgleich-Tabelle:	*564,72 €*
davon	
- Lohnausgleich für den 24., 25. und 31.12.2026:	*423,54 €*
- Lohnausgleich für den 01.01.2027:	*141,18 €*

Lohnausgleich bei verkürzter Arbeitszeit

Bei Arbeitnehmern, die im Monat Dezember in Teilzeit arbeiten, ist der Lohnausgleichsbetrag zu kürzen. Der auszuzahlende Lohnausgleichsbetrag verringert sich dann im Verhältnis der tatsächlichen (vergüteten) Arbeitszeit im Zeitraum von Januar bis November zur tariflichen Arbeitszeit von Januar bis November.

Die Teilzeitquote ist aus dem Verhältnis der geleisteten Arbeitsstunden (LAG-Stunden Ist) zu den möglichen Arbeitsstunden zu ermitteln:

Hinweis:
Ab dem Lohnausgleich zum Jahreswechsel 2026/2027 wird die Teilzeitquote aus dem Zeitraum **Januar bis November** ermittelt (vorher: Januar bis Dezember), um die Berechnung zu vereinfachen!

- LAG-Stunden Ist: Lohnzahlungspflichtige Stunden, Stunden für die Sommerausfallgeld gezahlt wurde, Ausfallstunden wegen Krankheit, Saison-Kurzarbeit und Kurzarbeit.

- Arbeitsstunden Soll: Mögliche Arbeitsstunden eines Vollzeitarbeitnehmers innerhalb der gemeldeten Beschäftigungszeiten (Montag bis Donnerstag acht Stunden, Freitag sieben Stunden) ohne Lohnausgleichstage und Urlaubstage.

…

Welfenstraße 4 · 65189 Wiesbaden · Telefon 0611 7339-0 · Telefax 0611 7339-100 · info@sokageruest.de

Die Anzahl der Lohnausgleichsstunden im Zeitraum Januar bis November kann dem Arbeitnehmerkontoauszug der Sozialkasse oder der Übersicht im Online-Service entnommen werden. Für Betriebe, die ihre Meldungen über die Formulare der Sozialkasse abgeben, sind die Ist-Lohnausgleichsstunden auf dem Arbeitnehmermeldeformular angedruckt.

Um für die **Dezembermeldung** die Teilzeitquote eines Arbeitnehmers für das Kalenderjahr 2026 zu berechnen, sind den aufgelaufenen **Ist-Stunden (Januar bis November) die entsprechenden Soll-Stunden gegenüberzustellen.**

Beispiel:

Ausweis auf dem Kontoauszug:

von	bis	gewährter Urlaub				SAG/LAG		
		Tage	Urlaubs-entgelt	zus. Urlaubsgeld	Urlaubs-geld	Std. Ist	SAG Std.	Betrag
01.01.	31.01.	5	667,76 €	200,33 €	868,09 €	95,00		67,67 €
01.02.	28.02.					102,00		
01.03.	31.03.					148,00		
01.04.	30.04.	5	525,51 €	157,65 €	683,16 €	88,00		
01.05.	31.05.					156,00		
01.06.	30.06.	3	323,57 €	97,07 €	420,64 €	72,00		
01.07.	31.07.					43,00		
01.08.	31.08.	12	1.068,18 €	320,45 €	1.388,63 €	114,00		
01.09.	30.09.					90,00		
01.10.	31.10.					86,00		
01.11.	30.11.					105,00		
		25	**2.585,02 €**	**775,50 €**	**3.360,52 €**	**1.099,00**		
Teilzeitquote (Jan. - Nov.) 66,49%						Mögliche Arbeitsstd. Vollzeit:		1.653,00

Thilo Teilzeit hat im Zeitraum von Januar bis November 2026
- 1.099 Ist-Stunden
- 25 Tage Urlaub

Die Soll-Stunden ermitteln sich wie folgt: Von Januar bis November 2026 waren es 1.848 mögliche Arbeitsstunden (montags bis donnerstags jeweils 8 Std., freitags 7 Std.). Davon sind die 25 Tage Urlaub mit je 7,8 Std. abzuziehen → 1.848 – 195 = 1.653 Stunden.

Die auf dem Arbeitnehmerkontoauszug dargestellten Soll-Stunden enthalten bereits den Urlaub des Arbeitnehmers.

Der Teilzeitgrad wird wie folgt ermittelt:

Ist-Stunden Jan.-Nov. 1.099,0
---------- = ---------- = 66,49 %
Soll-Stunden Jan.-Nov. 1.653,0

Lohnausgleich einer Teilzeitkraft mit 18,09 € Stundenlohn (aufgerundet auf volle 0,10 € = 18,10 €)

Lohnausgleich gesamt laut Lohnausgleich-Tabelle: 564,72 € x 66,49 % = 375,48 €
davon
- Lohnausgleich für die 3 Tage in 2026: 423,54 € x 66,49 % = 281,61 €
- Lohnausgleich für den 01.01.2027: 141,18 € x 66,49 % = 93,87 €

…

Als Hilfestellung stellt die Sozialkasse den Betrieben unter der Rubrik Betriebsbetreuung/ Arbeitnehmerleistungen einen Teilzeitgradrechner im Downloadbereich unter *www.sokageruest.de/downloads* zur Verfügung.

Bitte beachten Sie die Hinweise im Text der Lohnausgleich-Tabelle.

Wenn Sie weitere Fragen haben, rufen Sie uns bitte an.

Mit freundlichen Grüßen
Ihre

Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes
Der Vorstand

Anlage

SOKA GERÜSTBAU
Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes

November 2026

LOHNAUSGLEICH für die WINTERPERIODE 2026/2027

Die Sozialkasse gibt jeweils vor Beginn eines Ausgleichszeitraumes eine Lohnausgleich-Tabelle heraus, aus welcher der dem jeweiligen Stundenlohn entsprechende Lohnausgleichsbetrag ersichtlich ist.

Der Lohnausgleichsbetrag deckt die Bruttolohnansprüche eines jeden Arbeitnehmers für den Zeitraum vom 24. Dezember bis 26. Dezember sowie 31. Dezember und 1. Januar ab. Der Lohnausgleichszeitraum 2026/2027 umfasst **vier** lohnfortzahlungspflichtige Tage. Drei lohnfortzahlungspflichtige Tage fallen in das Kalenderjahr 2026, ein lohnfortzahlungspflichtiger Tag fällt in das Kalenderjahr 2027.

Sozialversicherungsrechtlich muss daher eine Aufsplittung des Lohnausgleichsbetrages vorgenommen werden. 3/4 des Lohnausgleichsbetrages sind der Dezember-Abrechnung und 1/4 des Lohnausgleichsbetrages der Januar-Abrechnung sozialversicherungsrechtlich zuzuordnen.

Lohnsteuerrechtlich ist der Lohnausgleichsbetrag dem Abrechnungsmonat zuzuordnen, in dem die Auszahlung an den Arbeitnehmer erfolgt (Zuflussprinzip). **Die Anforderung des Lohnausgleichs bei der Sozialkasse muss nach dem steuerrechtlichen Zuflussprinzip erfolgen. Das heißt, dass der Lohnausgleich in der Regel auch in zwei Teilen geltend gemacht werden muss (Dezemberanteil mit der Dezembermeldung, Januaranteil mit der Januarmeldung).**

Als Ausgleich für Lohnausfall wird der Betrag brutto gewährt, der sich aus der nachstehenden Tabelle **aus dem Stundenlohn je geleisteter Arbeitsstunde** des vor dem Ausgleichszeitraum liegenden letzten Lohnabrechnungszeitraumes, der mindestens vier Wochen betragen muss, ergibt. Dies ist in der Regel der **Stundenlohn im November.** Ist der Arbeitnehmer nicht vollzeitbeschäftigt, ist die Höhe des Lohnausgleichs im Verhältnis der im laufenden Kalenderjahr im Zeitraum von Januar bis November vergüteten Arbeitszeit zur tariflichen Arbeitszeit zu kürzen; bei der Ermittlung der vergüteten bzw. der tariflichen Arbeitszeit bleibt der Urlaub sowie der Lohnausgleich außer Betracht (§ 5 TV Lohnausgleich).

Der Lohnausgleich ist Bestandteil des Bruttolohnes und ist daher in die Bruttolohnsummenmeldung des Betriebes einzubeziehen.

Welfenstraße 4 · 65189 Wiesbaden · Telefon 0611 7339-0 · Telefax 0611 7339-100 · info@sokageruest.de

LOHNAUSGLEICH-TABELLE 2026/2027

Brutto-Stunden-verdienst von bis Euro	Lohnausgleichs-betrag der Winter-Periode 2026/2027 Euro/brutto	Sozialversicherungsrechtlicher Anteil	
		3/4 Dezember 2026 Euro	1/4 Januar 2027 Euro
13,90	433,68	325,26	108,42
13,91 - 14,00	436,80	327,60	109,20
14,01 - 14,10	439,92	329,94	109,98
14,11 - 14,20	443,04	332,28	110,76
14,21 - 14,30	446,16	334,62	111,54
14,31 - 14,40*)	449,28	336,96	112,32
14,41 - 14,50	452,40	339,30	113,10
14,51 - 14,60	455,52	341,64	113,88
14,61 - 14,70	458,64	343,98	114,66
14,71 - 14,80	461,76	346,32	115,44
14,81 - 14,90)**	464,88	348,66	116,22
14,91 - 15,00	468,00	351,00	117,00
15,01 - 15,10	471,12	353,34	117,78
15,11 - 15,20	474,24	355,68	118,56
15,21 - 15,30	477,36	358,02	119,34
15,31 - 15,40	480,48	360,36	120,12
15,41 - 15,50	483,60	362,70	120,90
15,51 - 15,60	486,72	365,04	121,68
15,61 - 15,70	489,84	367,38	122,46
15,71 - 15,80	492,96	369,72	123,24
15,81 - 15,90	496,08	372,06	124,02
15,91 - 16,00	499,20	374,40	124,80
16,01 - 16,10	502,32	376,74	125,58
16,11 - 16,20	505,44	379,08	126,36
16,21 - 16,30	508,56	381,42	127,14
16,31 - 16,40	511,68	383,76	127,92
16,41 - 16,50	514,80	386,10	128,70
16,51 - 16,60	517,92	388,44	129,48
16,61 - 16,70	521,04	390,78	130,26
16,71 - 16,80	524,16	393,12	131,04
16,81 - 16,90	527,28	395,46	131,82
16,91 - 17,00	530,40	397,80	132,60
17,01 - 17,10	533,52	400,14	133,38
17,11 - 17,20	536,64	402,48	134,16
17,21 - 17,30	539,76	404,82	134,94
17,31 - 17,40	542,88	407,16	135,72
17,41 - 17,50	546,00	409,50	136,50
17,51 - 17,60	549,12	411,84	137,28
17,61 - 17,70	552,24	414,18	138,06
17,71 - 17,80	555,36	416,52	138,84
17,81 - 17,90	558,48	418,86	139,62
17,91 - 18,00	561,60	421,20	140,40
18,01 - 18,10	564,72	423,54	141,18
18,11 - 18,20	567,84	425,88	141,96
18,21 - 18,30	570,96	428,22	142,74
18,31 - 18,40	574,08	430,56	143,52
18,41 - 18,50	577,20	432,90	144,30
18,51 - 18,60	580,32	435,24	145,08
18,61 - 18,70	583,44	437,58	145,86
18,71 - 18,80	586,56	439,92	146,64
18,81 - 18,90	589,68	442,26	147,42

*) Bitte Hinweis zum Mindestlohn auf der letzten Seite beachten.
**) Bitte Hinweis zum Mindestlohn auf der letzten Seite beachten.

Welfenstraße 4 · 65189 Wiesbaden · Telefon 0611 7339-0 · Telefax 0611 7339-100 · info@sokageruest.de

Brutto-Stunden-verdienst von bis Euro	Lohnausgleichs-betrag der Winter-periode 2026/2027 Euro/brutto	Sozialversicherungsrechtlicher Anteil	
		3/4 Dezember 2026 Euro	1/4 Januar 2027 Euro
18,91 - 19,00	592,80	444,60	148,20
19,01 - 19,10	595,92	446,94	148,98
19,11 - 19,20	599,04	449,28	149,76
19,21 - 19,30	602,16	451,62	150,54
19,31 - 19,40	605,28	453,96	151,32
19,41 - 19,50	608,40	456,30	152,10
19,51 - 19,60	611,52	458,64	152,88
19,61 - 19,70	614,64	460,98	153,66
19,71 - 19,80	617,76	463,32	154,44
19,81 - 19,90	620,88	465,66	155,22
19,91 - 20,00	624,00	468,00	156,00
20,01 - 20,10	627,12	470,34	156,78
20,11 - 20,20	630,24	472,68	157,56
20,21 - 20,30	633,36	475,02	158,34
20,31 - 20,40	636,48	477,36	159,12
20,41 - 20,50	639,60	479,70	159,90
20,51 - 20,60	642,72	482,04	160,68
20,61 - 20,70	645,84	484,38	161,46
20,71 - 20,80	648,96	486,72	162,24
20,81 - 20,90	652,08	489,06	163,02
20,91 - 21,00	655,20	491,40	163,80
21,01 - 21,10	658,32	493,74	164,58
21,11 - 21,20	661,44	496,08	165,36
21,21 - 21,30	664,56	498,42	166,14
21,31 - 21,40	667,68	500,76	166,92
21,41 - 21,50	670,80	503,10	167,70
21,51 - 21,60	673,92	505,44	168,48
21,61 - 21,70	677,04	507,78	169,26
21,71 - 21,80	680,16	510,12	170,04
21,81 - 21,90	683,28	512,46	170,82
21,91 - 22,00	686,40	514,80	171,60
22,01 - 22,10	689,52	517,14	172,38
22,11 - 22,20	692,64	519,48	173,16
22,21 - 22,30	695,76	521,82	173,94
22,31 - 22,40	698,88	524,16	174,72
22,41 - 22,50	702,00	526,50	175,50
22,51 - 22,60	705,12	528,84	176,28
22,61 - 22,70	708,24	531,18	177,06
22,71 - 22,80	711,36	533,52	177,84
22,81 - 22,90	714,48	535,86	178,62
22,91 - 23,00	717,60	538,20	179,40
23,01 - 23,10	720,72	540,54	180,18
23,11 - 23,20	723,84	542,88	180,96
23,21 - 23,30	726,96	545,22	181,74
23,31 - 23,40	730,08	547,56	182,52
23,41 - 23,50	733,20	549,90	183,30
23,51 - 23,60	736,32	552,24	184,08
23,61 - 23,70	739,44	554,58	184,86
23,71 - 23,80	742,56	556,92	185,64
23,81 - 23,90	745,68	559,26	186,42

Brutto-Stunden-verdienst von bis Euro	Lohnausgleichs-betrag der Winter-periode 2026/2027 Euro/brutto	Sozialversicherungsrechtlicher Anteil	
		3/4 Dezember 2026 Euro	1/4 Januar 2027 Euro
23,91 - 24,00	748,80	561,60	187,20
24,01 - 24,10	751,92	563,94	187,98
24,11 - 24,20	755,04	566,28	188,76
24,21 - 24,30	758,16	568,62	189,54
24,31 - 24,40	761,28	570,96	190,32
24,41 - 24,50	764,40	573,30	191,10
24,51 - 24,60	767,52	575,64	191,88
24,61 - 24,70	770,64	577,98	192,66
24,71 - 24,80	773,76	580,32	193,44
24,81 - 24,90	776,88	582,66	194,22
24,91 - 25,00	780,00	585,00	195,00
25,01 - 25,10	783,12	587,34	195,78
25,11 - 25,20	786,24	589,68	196,56
25,21 - 25,30	789,36	592,02	197,34
25,31 - 25,40	792,48	594,36	198,12
25,41 - 25,50	795,60	596,70	198,90
25,51 - 25,60	798,72	599,04	199,68
25,61 - 25,70	801,84	601,38	200,46
25,71 - 25,80	804,96	603,72	201,24
25,81 - 25,90	808,08	606,06	202,02
25,91 - 26,00	811,20	608,40	202,80
26,01 - 26,10	814,32	610,74	203,58
26,11 - 26,20	817,44	613,08	204,36
26,21 - 26,30	820,56	615,42	205,14
26,31 - 26,40	823,68	617,76	205,92
26,41 - 26,50	826,80	620,10	206,70
26,51 - 26,60	829,92	622,44	207,48
26,61 - 26,70	833,04	624,78	208,26
26,71 - 26,80	836,16	627,12	209,04
26,81 - 26,90	839,28	629,46	209,82
26,91 - 27,00	842,40	631,80	210,60
27,01 - 27,10	845,52	634,14	211,38
27,11 - 27,20	848,64	636,48	212,16
27,21 - 27,30	851,76	638,82	212,94
27,31 - 27,40	854,88	641,16	213,72
27,41 - 27,50	858,00	643,50	214,50
27,51 - 27,60	861,12	645,84	215,28
27,61 - 27,70	864,24	648,18	216,06
27,71 - 27,80	867,36	650,52	216,84
27,81 - 27,90	870,48	652,86	217,62
27,91 - 28,00	873,60	655,20	218,40
28,01 - 28,10	876,72	657,54	219,18
28,11 - 28,20	879,84	659,88	219,96
28,21 - 28,30	882,96	662,22	220,74
28,31 - 28,40	886,08	664,56	221,52
28,41 - 28,50	889,20	666,90	222,30
28,51 - 28,60	892,32	669,24	223,08
28,61 - 28,70	895,44	671,58	223,86
28,71 - 28,80	898,56	673,92	224,64
28,81 - 28,90	901,68	676,26	225,42

Brutto-Stunden-verdienst von bis Euro	Lohnausgleichs-betrag der Winter-periode 2026/2027 Euro/brutto	Sozialversicherungsrechtlicher Anteil	
		3/4 Dezember 2026 Euro	1/4 Januar 2027 Euro
28,91 - 29,00	904,80	678,60	226,20
29,01 - 29,10	907,92	680,94	226,98
29,11 - 29,20	911,04	683,28	227,76
29,21 - 29,30	914,16	685,62	228,54
29,31 - 29,40	917,28	687,96	229,32
29,41 - 29,50	920,40	690,30	230,10
29,51 - 29,60	923,52	692,64	230,88
29,61 - 29,70	926,64	694,98	231,66
29,71 - 29,80	929,76	697,32	232,44
29,81 - 29,90	932,88	699,66	233,22
29,91 - 30,00	936,00	702,00	234,00
30,01 - 30,10	939,12	704,34	234,78
30,11 - 30,20	942,24	706,68	235,56
und mehr	Höchstbetrag		

Hinweis zum Mindestlohn

*) Ab dem 1. Januar 2026 gilt für alle gewerblichen Arbeitnehmer im Gerüstbauer-Handwerk ein **Mindestlohn von 14,35 Euro je geleisteter Stunde.**

) Ab dem 1. Januar 2027 gilt für alle gewerblichen Arbeitnehmer im Gerüstbauer-Handwerk ein **Mindestlohn von 14,90 Euro je geleisteter Stunde.

Nicht erfasst werden:

a) Personen, die nachweislich aufgrund einer Schul-, Ausbildungs- oder Studienverordnung ein Praktikum absolvieren,
b) Schüler an allgemeinbildenden Schulen mit Ausnahme der Schüler an Abendschulen und Abendkollegs,
c) Schulabgänger, die innerhalb von 12 Monaten nach Beendigung ihrer Schulausbildung bis zu einer Gesamtdauer von 50 Arbeitstagen beschäftigt werden,
d) Arbeitnehmer, die ausschließlich auf dem Lagerplatz im Betrieb oder stationär im Betrieb tätig sind,
e) das Reinigungspersonal, das für Reinigungsarbeiten in Verwaltungs- und Sozialräumen des Betriebes beschäftigt wird,
f) Personen, die an einer Einstiegsqualifikation nach § 54a des Dritten Buches Sozialgesetzbuches oder an einer Berufsausbildungsvorbereitung nach §§ 68 bis 70 des Berufsbildungsgesetzes teilnehmen.