

Hinweise für die korrekte Monatsmeldung ab dem Meldemonat April 2021



Wiesbaden, im Mai 2021

1) Mitteilung der vertraglich vereinbarten wöchentlichen Arbeitszeit

Die Arbeitgeber sind, beginnend mit der Monatsmeldung April 2021, verpflichtet, die im Arbeitsvertrag vereinbarte wöchentliche Arbeitszeit des Arbeitnehmers zu übermitteln. Bei Vollzeitkräften sind dies gemäß § 3 Ziffer 2 RTV 39 Wochenstunden.¹

Falls Arbeitnehmer keine regelmäßige Arbeitszeit vereinbart haben, ist die durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit anzugeben.

Die zusätzlich anzugebende „vereinbarte wöchentliche Arbeitszeit“ steht in keinem direkten Verhältnis zu den gemeldeten „lohnzahlungspflichtigen Stunden“. Dies sind die im Meldemonat tatsächlich angefallenen Stunden mit Anspruch auf Lohn einschließlich Mehrarbeitsstunden, Lohnfortzahlung während der Krankheit, Feiertagszahlungen etc.

| Arbeitnehmermeldung | | |
|---|---|------|
| Eintrittsdatum lfd. Monat | Datum erfassen | |
| Austrittsdatum lfd. Monat | Datum erfassen | |
| Beschäftigungstage lfd. Monat | Beschäftigungstage lfd. Monat | |
| Beitragspfl. Bruttolohnsumme | 1.000,00 | EUR |
| Lohnzahlungspflichtige Stunden | 100,00 | Std. |
| Stundenlohn | 12,00 | EUR |
| Berufsgruppe | Gepr. Gerüstbau-Kolonnenführer | |
| <input type="checkbox"/> Ausschließlich stationär tätig | | |
| Vereinbarte wöchentliche Arbeitszeit | 39,00 | Std. |
| Stunden Krankheit ohne Lohnfortzahlung | 1,00 | Std. |
| Einmalbezüge im Meldemonat | 100,00 | EUR |
| Ausfallstunden Kurzarbeit | 10,00 | Std. |
| Stand Arbeitszeitkonto am Monatsende | 100,00 | Std. |

2) Zuordnung von gewährtem Urlaub (Urlaubstage und Urlaubsgeld) durch die Sozialkasse

Aufgrund der geänderten Vorschriften zur Urlaubsgewährung ist es notwendig, dass die Arbeitgeber die erbrachten Beschäftigungstage ihrer teilzeitbeschäftigten Arbeitnehmer korrekt berechnen und in den Monatsmeldungen übermitteln.

Die Beschäftigungstage sind bei einer Teilzeitbeschäftigung nach den folgenden Berechnungsformeln zu ermitteln:

¹ Im Online-Service können Werte größer Null und bis zu maximal 40 Stunden angegeben werden.

Abweichende Beschäftigungstage eingeben

Bitte die Anzahl der Beschäftigungstage eingeben, sofern der Arbeitnehmer in Teilzeit oder nur an einzelnen Beschäftigungstagen tätig war.

Berechnung bei einer Teilzeitbeschäftigung mit gleichbleibenden Arbeitstagen:

30 Beschäftigungstage : 5 Wochenarbeitstage * Anzahl Arbeitstage des Arbeitnehmers pro Woche

Berechnung bei einer Teilzeitbeschäftigung mit veränderten Arbeitstagen

30 Beschäftigungstage * Anzahl der Arbeitstage des Arbeitnehmers im Meldemonat : Anzahl der Arbeitstage im Meldemonat (Bundesland beachten)

Beschäftigungstage

Des Weiteren ist darauf zu achten, dass die Eintritts- und Austrittsdaten bei allen beschäftigten Mitarbeitern korrekt in den Monatsmeldungen enthalten sind. Die Urlaubsdauer richtet sich nach den erbrachten Beschäftigungstagen in Betrieben des Gerüstbauer-Handwerks.

Innerhalb des Kalenderjahres (=Urlaubsjahr) werden die erwirtschafteten Urlaubstage immer abgerundet. Erst zum Ende des Urlaubsjahres ist der Gesamturlaubsanspruch gemäß § 8 Ziffer 3.7 RTV kaufmännisch zu runden.

Für die korrekte Führung der Urlaubstage ist es daher unerlässlich, dass Arbeitgeber die bei der Sozialkasse gespeicherten Werte in den Arbeitnehmerkontoauszügen mit den Vortragswerten (Beschäftigungstage, Urlaubstage und Urlaubsgeld) in den verwendeten Lohnprogrammen abgleichen und notwendige Korrekturen vornehmen.