



Szabadságotási eljárás az épületállványozó iparban németországi építkezésekre történő kiküldetésnél

 Tájékoztató füzet munkáltatóknak

A tájékoztató füzet magyar nyelvre való fordítása legjobb tudomásunk szerint történt.

Törvény szerint kizárólag a német tájékoztató füzet alapjául is szolgáló, az épületállványozó ipar számára kötelezően alkalmazandónak nyilvánított kollektív szerződések kötelezőek.

A fordításból adódó hibákért nem vállalunk felelősséget.

Szabadságolási eljárás az
épületállványozó iparban
németországi építési munkahelyekre történő kiküldetésnél

Tájékoztató füzet munkáltatóknak

Kérdéseivel kérjük forduljon:

Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes
Postfach 51 25
65041 Wiesbaden
NÉMETORSZÁG

Tartalom

ELŐSZÓ	7
I. RÉSZ: A SZABADSÁGOLÁSI ELJÁRÁS	8
• Az eljárás áttekintése	8
A. SZABADSÁGELJÁRÁS ALAPJAI AZ ÉPÜLETÁLLVÁNYOZÓ IPARBAN	10
A1. AZ ÉPÜLETÁLLVÁNYOZÓ IPAR SAJÁTOSSÁGAI	10
A2. KI A SOKA GERÜSTBAU	10
A3. JOGI ALAPOK	11
• Törvény a kötelező munkafeltételekről határon túli kiküldetéses és rendszeresen belföldön foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozóan (Munkavállalói kiküldetési törvény - továbbiakban AEntG)	11
• Kerettarifa megállapodás az épületállványozó ipar számára (RTV) Kollektív szerződés a társadalombiztosítási eljárásról az állványozó iparban (VTV).....	11
• Kollektív szerződés az épületállványozó szakma minimálbéréinek szabályozására a Német Szövetségi Köztársaság területén (TV Mindestlohn)	11
A4. A SZABADSÁGOLÁSI ELJÁRÁSON VALÓ RÉSZVÉTELI KÖTELEZETTSÉG ELŐFELTÉTELEI	11
• Építkezés Németországban	12
• Ipari munkavállalók kiküldetése	12
• Önálló vállalati üzemi osztály	12
• Munkaerő átengedés/kölcsönzés	12
• Felmentés hasonló szabadságnaptári rendszerben való részvétel esetén a kiküldő/hazai országban	12
B. A MUNKAVÁLLALÓ SZABADSÁGRA VALÓ JOGOSULTSÁGA	13
B1. A SZABADSÁG IDŐTARTAMÁNAK KISZÁMÍTÁSA EGY NAPTÁRI ÉVRE	13
• Összegyűjtési elv	13
• Foglalkoztatási napok	13
• A szabadságnapok kiszámítása a 12-es szabadság-osztóval	14
B2. MIKOR VEHET KI A MUNKAVÁLLALÓ SZABADSÁGOT?	15
• A németországi épületállványozó iparban történő foglalkoztatás alatt	15
• A szabadság megkezdése	15
• A szabadság érvényvesztése	15
B3. MILYEN BÉRT KAP A MUNKAVÁLLALÓ A MUNKÁLTATÓTÓL A SZABADSÁGA IDEJÉRE? ..	15
• A bruttóbér kiszámításának alapja	15
• A szabadságilletmény engedélyezése a bruttóbér jelenlegi 14,82 %-nak mértékében	16
• A munkáltató általi kifizetés	17
• A munkavállalónak történő kifizetés időpontja	17
• Szabadságilletmény, ha a munkavállaló nem igényli teljes szabadságát (arányos szabadság)	17
• Többszöri szabadságigénylés egy naptári éven belül	17
B4. MI TÖRTÉNIK A MARADÉK SZABADSÁGGAL AZ ÉV VÉGÉN?	19
• Átvitel a következő naptári évre	19

• A megmaradt szabadság kiszámítása	19
• Az előző évről megmaradt szabadságnak a folyó év szabadsága előtti engedélyezése	20
• Szabadságjogosultság naptári évekre lebontva	20
B5. MI TÖRTÉNIK HA MEGVÁLTOZIK A MUNKÁLTATÓ?	21
• A szabadságjogosultság továbbvitele	21
• Igazolás az utolsó munkáltatótól a munkaviszony befejezéséről	21
• Munkavállalói számlakivonat mint szabadságigazolók munkalap	21
B6. MUNKAVÁLLALÓI SZÁMLAKIVONAT	22
C. A SOKA GERÜSTBAU SZOLGÁLTATÁSAI	23
C1. A MUNKÁLTATÓ VISSZATÉRÍTÉSI JOGOSULTSÁGA	23
• Szabadságilletmény a kiküldetés ideje alatti szabadságra	23
• A munkavállaló szabadságjogosultságának korlátozása a kollektív szerződés értelmében	23
• Visszatérítés járulékfedezet és hiánytalan jelentések esetén	23
• A munkáltató nem kérhet beszámítást	23
• Lehetőség a kiegyenlítésre	23
• Elévülési határidő	23
C2. A MUNKAVÁLLALÓ SZABADSÁGMEGVÁLTÁSA	24
• Megváltás a SOKA GERÜSTBAU által	24
• A munkavállaló megváltási kérvénye	24
• Megváltás az utolsó munkáltató által	25
• Csökkentési fenntartás	25
• Társadalombiztosítási járulék és adózási kötelezettség	25
C3. A MUNKAVÁLLALÓ VÉGKIELÉGÍTÉSE, HA SZABADSÁGJOGOSULTSÁGA ELVESZETT	25
• Végkielégítés a SOKA GERÜSTBAU-on keresztül	25
• A munkavállaló végkielégítésének kérvényezése	26
• Csökkentési fenntartás	26
• Jövedelemadó-fizetési kötelezettség	27
C4. SZABADSÁGJOGOSULTSÁG A MUNKAVÁLLALÓ HALÁLA ESETÉN	27
D. A MUNKÁLTATÓ RÉSZVÉTELI KÖTELEZETTSÉGEI	28
D1. SZÜKSÉGES INFORMÁCIÓK ÉS DOKUMENTUMOK	28
• A munkáltató és a munkavállaló törzsadatai	28
• Igazolások a munkáltató vállalatáról	28
• Változások jelentése	28
• A havi bruttóbér és szabadságilletmény jelentése (Havi Jelentés) a tárgyhónapot követő hónap 15. napjáig	28
D2. A MUNKAVÁLLALÓ SZABADSÁGJOGOSULTSÁGÁNAK BIZTOSÍTÁSA A MUNKÁLTATÓ ÁLTAL	29
• Havi járulékfizetés a tárgyhónapot követő hónap 15. napjáig	29
• A járulék nem vonható le a bérből	29
D3. A KÉSEDELMES JÁRULÉKFIZETÉS KÖVETKEZMÉNYEI	29
• Késedelmi kamatok	29
• Járulék behajtása kereset útján	30
• Szabálysértések	30
• Kezesi felelősség	30

II. RÉSZ: ELEKTRONIKUS JELENTÉSI ELJÁRÁS	31
III. RÉSZ: ÚTMUTATÓ A SZABADSÁGPÉNZTÁRI ELJÁRÁS LEBONYOLÍTÁSÁHOZ	33
A. Útmutató a "Munkáltatói törzsadatok" nyomtatvány kitöltéséhez.....	33
B. A munkavállalók bejelentése	38
C. Útmutató a Havi Jelentéshez	39
D. Útmutató a "Munkavállaló megváltás-/végkielégítés kérvénye" formanyomtat- vány kitöltéséhez (Kiküldetés)	41
Országkódok listája	46
IV. RÉSZ: ÁLLAMI BEJELENTÉSI ELJÁRÁS	47
HOGYAN ÉRHET EL BENNÜNKET?	49

Előszó

Tisztelt Hölgyeim és Uraim!

A külföldi székhelyű épületállványozó ipari vállalatoknak, melyek építési tevékenységek kivitelezésére munkavállalókat küldenek ki Németországba, ugyanúgy részt kell venniük a Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes (SOKA GERÜSTBAU) szabadságpénztári eljárásán, mint a németországi székhelyű épületállványozó ipari cégeknek.

A SOKA GERÜSTBAU arra törekszik, hogy megválaszolja a vállalatok és munkavállalók szabadságpénztári eljárással kapcsolatos kérdéseit. A vállalat és a SOKA GERÜSTBAU közti eljárást mielőbb, bürokrácia nélküli és zökkenőmentesen kell lebonyolítani.

Ezt a célt szolgálja ez a tájékoztató, amely kiemelten a külföldi székhelyű épületállványozó vállalatok ügyeivel foglalkozik. Amennyiben ezen tájékoztató áttanulmányozása után még kérdése merülne fel, forduljon bizalommal hozzánk.

Készséggel segítünk Önnek.

Szívélyes üdvözlettel

A kollektív szerződés partnerei A SOKA GERÜSTBAU elnöksége

Wiesbaden, 2023. november

I. rész: A szabadságotólási eljárás

Az eljárás áttekintése

Munkaadó

Munkaadó

A munkáltató bejelentkezik a németországi épületállványozási tevékenység megkezdése előtt a SOKA GERÜSTBAU-hoz.

SOKA GERÜSTBAU

A SOKA GERÜSTBAU a munkáltató részére munkáltatói nyilvántartási számot jelöl ki és egyidejűleg elküldi a Tájékoztatót, valamint a szükséges regisztrációs nyomtatványokat.

Munkaadó

A munkáltató kitölti a munkaadói törzsadat-nyomtatványokat és postafordultával visszaküldi ezen okmányokat a SOKA GERÜSTBAU-nak. A munkavállalókat az Online-Service-n keresztül a www.sokageruest.de oldalon fogják bejelenteni.

SOKA GERÜSTBAU

A SOKA GERÜSTBAU regisztrál minden munkáltatói- és munkavállalói adatot és várja a havi jelentéseket és -befizetéseket, valamint minden ezen adatokkal kapcsolatos módosítást.

Munkaadó

A munkáltató továbbítja minden naptári hónapra a Havi jelentést és legkésőbb a következő hónap 15. napjáig befizeti a járulékot a SOKA GERÜSTBAU-hoz.

SOKA GERÜSTBAU

A SOKA GERÜSTBAU elkönyveli a jelentést és a befizetést és kiszámolja ezek alapján a munkavállalók szabadságjogosultságát.

Munkaadó

Amennyiben a munkáltató munkavállalójának a kiküldetés ideje alatt szabadságot ad, kifizeti neki a szabadságilletményt és közli az erre vonatkozó adatokat a SOKA GERÜSTBAU-val a Havi Jelentésben.

SOKA GERÜSTBAU

A SOKA GERÜSTBAU visszatéríti a munkáltatónak a szabadság illetményt, ha járulékszámolója ki van egyenlítve.

Munkavállaló

Megváltás

Munkavállaló

Ha a munkavállaló befejezi tevékenységét Németországban és három hónapon belül nem kezd új munkát német építkezésen valamint nem munkanélküli, szabadságmegváltást kérvényezhet a SOKA GERÜSTBAU-nál. A nyomtatvány különféle nyelveken áll rendelkezésre.

SOKA GERÜSTBAU

A SOKA GERÜSTBAU kifizeti a munkavállaló számára a járulékból finanszírozott szabadságmegváltást. Amennyiben a megváltás után társadalombiztosítási járulékot kell fizetni, a SOKA GERÜSTBAU a megváltásból visszatart egy átalányösszeget és továbbítja azt a munkáltatónak, ill. az illetékes befizetési hivatalnak. A SOKA GERÜSTBAU köteles visszatartani egy átalányösszeget jövedelemadóra, valamint szolidaritási pótléokra és továbbítani kell ezeket a Wiesbaden-i adóhivatal számára.

Végkielégítés

Munkavállaló

Amennyiben a szabadságjogosultság elévül, a munkavállaló a SOKA GERÜSTBAU-nál végkielégítést kérvényezhet. A nyomtatvány különféle nyelveken áll rendelkezésre.

SOKA GERÜSTBAU

A SOKA GERÜSTBAU kifizeti a munkavállaló számára a járulékból finanszírozott végkielégítést. A kifizetett végkielégítés után a munkavállalónak még adót kell fizetnie. A SOKA GERÜSTBAU köteles visszatartani egy átalányösszeget jövedelemadóra, valamint szolidaritási pótléokra és továbbítani kell ezeket a Wiesbaden-i adóhivatal számára.

A. Szabadságeljárás alapjai az épületállványozó iparban

A1. Az épületállványozó ipar sajátosságai

Az épületállványozó ipar különbözik a helyhez kötött ipartól. A folyamatosan változó építkezések és az időjárás feltételektől való függőség miatt az épületállványozó ipart nagymértékben érintik a rendszeresen visszatérő munkakiesések. Ennek következtében az épületállványozó munkavállalók többségének nincs egy teljes évi munkaviszonya ugyanannál az épületállványozó vállalatnál. Ez a munkavállaló és a munkáltató számára is hátrányos, a szabadságot illetően is. Ezért az épületállványozó iparban létezik egy különleges megoldás.

Ez lehetővé teszi, hogy a munkavállaló szabadságjogosultságát a különböző építési vállalatoknál „összegyűjtse“ és adott időben az aktuális munkáltatónál érvényesítse.

Azért, hogy a német építkezéseken ne létezzenek különböző szabadságolási szabályok, úgy nevezett "idegen jogi szigetek", a német jogalkotók elrendelték, hogy ezek a speciális szabadságolási szabályok a kiküldött munkavállalók esetében is kötelező jelleggel rendelkeznek az épületállványozó ipar területén. Ez megfelel az Európai kiküldetési irányelvnek. A munkáltatói és munkavállalói igények finanszírozásához ezért mind a belföldi, mind a külföldi épületállványozók kollektív szerződésben megállapított mértékű járulékot fizetnek be a SOKA GERÜSTBAU-hoz.

A2. Ki a SOKA GERÜSTBAU

Az épületállványozó ipar kollektív szerződés eljárásait a Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes teljesíti. Ez egy államilag engedélyezett egyéni jogalanyisággal rendelkező egyesület. Hasonló intézmények és rendszerek léteznek még ezen kívül Belgiumban, Dániában, Franciaországban, Olaszországban, Hollandiában és Ausztriában. Aktuális tájékoztatás a fenti intézményekre és eljárásokra vonatkozóan a www.soka-bau.de honlapon található.

A Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes (SOKA GERÜSTBAU) az épületállványozó iparban kollektív szerződést kötő felek közös intézménye:

- Bundesverband Gerüstbau e.V.
Rösrather Straße 645
51107 Köln



- Industriegewerkschaft
Bauen-Agrar-Umwelt
Olof-Palme-Straße 19
60439 Frankfurt am Main



A3. Jogi alapok

Törvény a kötelező munkafeltételekről határon túli kiküldetéses és rendszeresen belföldön foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozóan (Munkavállalói kiküldetési törvény - továbbiakban AEntG)

Ez a törvény Németországban 1996. 03.01.-től van hatályban. Lényeges alkotórésze az az, hogy ezáltal a szabadságot, szabadságeljárást és a minimálbérekét szabályozó kollektív szerződések előírásai azokra a külföldi székhelyű vállalatokra is érvényesek, melyek épületállványozó tevékenység teljesítése céljából Németország területére munkavállalóikat kiküldetésben részesítik. A törvény aktuális szövegét a www.soka-bau.de címen találja meg.

Kerettarifa megállapodás az épületállványozó ipar számára (RTV)

Kollektív szerződés a társadalombiztosítási eljárásról az állványozó iparban (VTV)

Mindkét törvény 1. § -ban meghatározásra kerül, hogy mely vállalatoknak kell részt venniük a szabadságot szabályozó eljárásban. A fenti kollektív szerződéseket a Német Gazdasági és Munkaügyi Minisztérium kötelezően alkalmazandónak nyilvánította. Ezért ezek minden egyes munkaviszonyra alkalmazandók, függetlenül a munkáltató illetve a munkavállaló tagsági viszonyától. Az ipari munkavállalók (munkások) szabadságjogosultságát az RTV 8. §, a szabadságot szabályozó eljárás lebonyolítását pedig a VTV szabályozza. E kollektív normák aktuális változata megtalálható honlapunkon. www.sokageruest.de/downloads

Kollektív szerződés az épületállványozó szakma minimálbéreinek szabályozására a Német Szövetségi Köztársaság területén (TV Mindestlohn)

A szabadságjog mellett úgyszintén érvényes a kiküldetésben lévő vállalatokra a minimálbérekét szabályozó kollektív szerződés. Ez előírja, hogy az épületállványozó vállalatok kiküldetésben lévő munkavállalóiknak nem fizethetnek kevesebbet a minimálbérnél.

A minimálbér összege

- 2022.10.01-től 2023.9.30-ig 12,85 EUR,
- 2023.10.01-től 2024.9.30-ig 13,60 EUR,
- 2024.10.01-től 2025.9.30-ig 13,95 EUR,

teljesített munkaóránként.

Az érvényben lévő minimálbér a kollektív szerződésekben található, amelyek a <https://www.sokageruest.de/entsendebetriebe/ungarisch/> címen érhetők el. A minimálbér legkésőbb minden tárgyhónapot követő naptári hónap 15. napján esedékes.

A4. A szabadságot szabályozó eljárásban való részvételi kötelezettség előfeltételei

A német épületállványozó ipari szabadságot szabályozó eljárásban való részvétel azon vállalatok számára kötelező jellegű, melyeknél a következő feltételek adóttak:

Építkezés Németországban

A vállalat székhelye bár külföldön van, de a vállalkozó elfogadott egy németországi építkezési megbízást és saját felelősségére teljesíti az épületállványozási munkákat Németország területén.

Ipari munkavállalók kiküldetése

A vállalat ezekre az építkezésekre ipari munkavállalókat (munkásokat) küld ki, korlátolt időtartamra. Azok a dolgozók is, akik irodák tisztításával, takarítással vagy karbantartással foglalkoznak építkezéseken, ipari munkavállalónak számítanak. Ide tartoznak a részidős munkavállalók is.

Nem számítanak ipari munkavállalóknak az építésfelügyelettel megbízott dolgozók, amennyiben ezek fizikai munkája az építkezésen messzemenően kizárható. Ugyanez érvényes azokra a munkavállalókra, akik tervezési-, igazgatási és irodai munkát végeznek. Erre a személyi körre nincs részvételi kötelezettség épületállványozó ipari szabadságeljáráson.

Önálló vállalati üzemi osztály

Egy önálló vállalati üzemi osztály is egy vállalat az RTV értelmében.

Munkaerő átengedés/kölcsönzés

Amennyiben egy vállalat (kölcsönbeadó) egy vagy több munkavállalót németországi munkavégzés céljából kikölcsönöz egy épületállványozó vállalat (kölcsönvevő) részére, úgy az AEntG 8. § 3. bekezdése értelmében a kölcsönbeadó vállalat köteles az általa kikölcsönzött munkavállalók után az épületállványozó ipari szabadságeljárásban részt venni.

Felmentés hasonló szabadságpénztári rendszerben való részvétel esetén a kiküldő/hazai országban

Amennyiben a vállalat a kiküldő országban az általa kiküldetésben részesített munkavállalók után egy, a SOKA GERÜSTBAU-hoz hasonló intézmény (szabadságpénztár) részére már járulékot fizet be, úgy a SOKA GERÜSTBAU-hoz benyújtott igazolással bizonyíthatja a munkavállalók németországi tevékenysége idejére történő járulékbefizetést. Ebben az esetben a SOKA GERÜSTBAU felmenti a vállalatot a német szabadságpénztári eljárásban való részvétel alól. A dupla járulékfizetés ezáltal kizárható. Aktuális tájékoztatás a fenti intézményekre és eljárásokra vonatkozóan a www.soka-bau.de honlapon található.

B. A munkavállaló szabadságra való jogosultsága

B1. A szabadság időtartamának kiszámítása egy naptári évre

Összegyűjtési elv

A munkavállaló szabadságra való jogosultsága egy naptári évben (= szabadságév) 30 munkanap. A szombatok nem tekintendők munkanapnak.

A munkavállaló csak annyi szabadságnapra tarthat igényt, amennyit a németországi építkezésen történő tevékenysége ideje alatt összegyűjtött. Ide tartoznak nem csak a kiküldő munkáltató általi foglalkoztatási időszakok, hanem a németországi székhelyű épületállványozó vállalatok általi foglalkoztatási idők is.

Ahhoz, hogy a munkavállaló számára ki lehessen számítani egy bizonyos időpontban az öt megillető szabadságnapok számát, először meg kell állapítani a foglalkoztatási napok számát.

Foglalkoztatási napok

Foglalkoztatási napoknak számítanak alapvetően az év naptári napjai, amelyeken fennáll a munkaviszony egy épületállványozó vállalatnál. Ide tartoznak a szombatok, vasárnapok és ünnepnapok is. A szabadságeljárás értelmében akkor fejeződik be a munkaviszony, ha a munkavállaló épületállványozó ipari tevékenységét Németországban befejezte.

Nem számítanak foglalkoztatási napoknak azok,

- amelyeken a munkavállaló egy nem németországi székhelyű épületállványozó vállalatnál dolgozott, nem Németország területén levő építkezésen,
- amelyeken a munkavállaló a munkahelyről igazolatlanul hiányzott (munkabér nem jár ezekre a napokra),
- amelyeken a munkavállaló fizetés nélküli szabadságban részesült több mint 14 naptári napon keresztül. Példaként: ha a munkavállaló 4 hét fizetés nélküli szabadságot vesz ki, úgy a foglalkoztatási idő (4 hét x 7 naptári nappal) 28 nappal csökken.

A foglalkoztatási napokat minden naptári évre külön kell megállapítani.

A foglalkoztatási napok kiszámításának megkönnyítése érdekében minden teljes hónapra mindig 30 foglalkoztatási napot kell számolni. A naptári hónapok nem tévesztendőek össze a foglalkoztatási hónapokkal. Az első foglalkoztatási hónap ugyanis egy németországi építkezésen töltött munkaviszony első napjával kezdődik. Ha a szabadságjogosultság kiszámolásának időpontjában még nem lett az egész foglalkoztatási hónap teljesítve, akkor az utolsó megkezdett hónap foglalkoztatási napjait kell kiszámolni.

1. példa:

Egy munkavállaló május 20-án kezdi el németországi építkezésein tevékenységét és a naptári év december 31-ig van ott alkalmazásban. Ebben az időszakban 5 munkanapot igazolatlanul hiányzott és 21 egymást követő napra fizetés nélküli szabadságot kapott. Hány foglalkoztatási napja van?

05.20 -tól 05.31-ig = 12 foglalkoztatási nap

06.01 -től 12.31-ig = 7 hónap

7×30 naptári nap = 210 foglalkoztatási nap

Összesen = 222 foglalkoztatási nap

mínusz a hiányzott napok 5 foglalkoztatási nap

mínusz nap fizetés nélküli szabadságra 21 foglalkoztatási nap

Összesen = 196 foglalkoztatási nap

A munkavállalónak 196 foglalkoztatási napja keletkezik.

A munkavállaló által az adott naptári évben megszerzett szabadságnapok száma a foglalkoztatási napok segítségével számolható ki.

A szabadságnapok kiszámítása a 12-es szabadság-osztóval

A munkavállaló minden 12 foglalkoztatási nap (= 12-es szabadság-osztó) után egy nap szabadságra való jogosultságot szerez.

A foglalkoztatási napok a 12-es szabadság-osztóval való elosztása eredményezi a munkavállalónak járó szabadságnapokat. A szabadságnapok törtrészeit a folyó naptári év alatt teljes szabadságnapokra lefelé kell kerekíteni.

A szabadságnap kiszámolásának képlete:

$\frac{\text{Összes foglalkoztatási nap}}{12\text{-es szabadság-osztó}} = \text{szabadságnapok}$

2. példa:

A munkavállaló április 1-el kezdődően dolgozik a németországi építkezésein. Október 21-től szabadságot szeretne kivenni. Hány szabadságnap illeti meg maximálisan?

04.01-től 09.30-ig = 6 hónap x 30 naptári nap = 180 foglalkoztatási nap

10.0-től 10.20-ig = 20 foglalkoztatási nap

$\frac{200 \text{ foglalkoztatási nap}}{12} = 16,67 \text{ szabadságnap}$

Mivel a folyó naptári év alatt mindig lefelé kerekítünk, a munkavállaló 16 szabadságnapra jogosult amelyet október 21-től igényelhet. A szabadságnapok is foglalkoztatási napoknak számítanak.

B2. Mikor vehet ki a munkavállaló szabadságot?

A németországi épületállványozó iparban történő foglalkoztatás alatt

A Németországban megszerzett szabadságnapokat a munkavállaló a németországi foglalkoztatásának ideje alatt igényelheti.

Amennyiben a munkavállaló németországi kiküldetését befejezte, úgy a Németországban megszerzett és még nem igényelt szabadságra való jogosultságát egy későbbi kiküldetés ideje alatt is érvényesítheti. Ezt a szabadságot majd annak a munkáltatónak kell engedélyeznie, aki a munkavállalót ezután Németországba kiküldi. Amennyiben az első kiküldetést nem követi további, a munkavállalónak lehetősége van a SOKA GERÜSTBAU-nál a szabadságilletményének megváltását kérvényezni (lásd: C2.).

A szabadság megkezdése

Mihelyt a munkavállaló legalább egy szabadságnapra jogosult lett, ezt a munkáltatóval történő egyeztetés alapján igényelheti. A szabadság kezdetének időpontját a munkavállaló kívánságának figyelembe vételével és a vállalat érdekeit szem előtt tartva a munkáltató határozza meg.

A szabadság érvényvesztése

A munkáltatóval szembeni szabadság igényelhetősége a megszerzésének évét követő év elteltével elveszik.

A 2023-ből származó szabadságjogosultság például a 2024-os év elteltével veszíti érvényét. A munkáltató tehát köteles munkavállalójának a 2023-ös foglalkoztatási évből származó szabadságnapokat legkésőbb 2024.12.31-ig engedélyezni.

Ezután a munkavállaló elveszti a szabadságnapokra és szabadságilletményre vonatkozó igényjogosultságát a munkáltatójával szemben. A szabadságjogosultság elveszése után a munkavállaló a SOKA GERÜSTBAU-nál sem kérvényezhet megváltást. Azonban arra még van lehetősége, hogy elveszített jogosultságát végkielégítés formájában kérvényezze a SOKA GERÜSTBAU-nál (lásd: C3.).

B3. Milyen bért kap a munkavállaló a munkáltatótól a szabadsága idejére?

A szabadság fizetett szabadidő. Ebből következően a munkavállalónak szabadsága idejére szabadságilletmény jár.

A bruttóbér kiszámításának alapja

A munkavállaló szabadságjogosultsága a Németországban megkeresett bruttóbér összegén alapszik. A szabadságilletmény kiszámításánál a munkáltató a megkeresett bruttóbér nagyságát veszi alapul.

A bruttó bér az a díjazás, amivel a munkáltató a munkavállalónak mint munkateljesítménye ellenértékével tartozik. Ennek nagysága rendszerint a munkaszerződésből állapítható meg a kiküldött munkavállaló országának törvényeiben vagy kollektív szerződéseiben előírt szabályaival összefüggésben. A Németországban végzett munkateljesítmény azonban nem lehet alacsonyabb, mint a minimálbér. Ha a kiküldő ország jogrendszere a munkavállalónak a német minimálbéreknél magasabb bérigényt biztosít, akkor az a bér alkalmazandó.

Azon munkavállalók esetében, akikre nem vonatkozik a németországi adózási jogszabály, a szabadságilletmény kiszámolásánál azt a bért kell alapul venni, beleértve a természetbeni juttatásokat is, melyek a német adójog előírásai szerint a bruttó bért képezik.

Azon munkavállalók esetében, akikre a németországi adózási jogszabály vonatkozik, a szabadságilletményük kiszámolásának alapja az a bruttó munkabér, amely a béradó kiszámításának alapja is, illetve a német adókártyára vagy adóigazolásra bejegyezendő. A német adózási jogszabály szerint a bruttó munkabérhez tartoznak azok a természetbeni juttatások is, melyek a jövedelemadó törvény (EStG) 40 paragrafusa értelmében nem átalányadó kötelesek, és ezen törvény 40a §, 40b § és 52 § (40) bekezdésében meghatározott átalányadó köteles bruttó munkabérek, kivéve a munkavállaló póttellátási pénztári járuléka, a kollektív szerződésben előírt pótnyugdíj finanszírozására szolgáló munkáltatói járulék, valamint a csoportos balesetbiztosítási járulék. Természetbeni juttatásnak számítanak például a szállás és ellátás, amennyiben a munkáltató ezeket díjmentesen biztosítja. De ha a munkáltató ezeket csupán kedvezményes áron nyújtja, úgy bruttó bérnek ezeknek a szokásos piaci árral csökkentett pénzértéke számít.

A már igényelt szabadságilletmény és a szabadság megváltása is a bruttó bérhez tartozik.

Nem tartozik azonban a bruttó bérhez a kollektív szerződésben előírt 13. havi jövedelem vagy hasonló jellegű vállalati juttatások (karácsonyi pénz, évi különjuttatások), valamint az a végkielégítés, amely a munkaviszony befejezésekor esedékes.

A szabadságilletmény engedélyezése a bruttó bér jelenlegi 14,82 %-nak mértékében

A szabadságilletmény a bruttó bér egy bizonyos százalékának arányában van meghatározva. Ez a százalékarány jelenleg a bruttó bér 14,82 %-a.

A szabadságilletmény a szabadságdíjból, mely a bruttó bér 11,4 %-ának mértékében a szabadságnapok alatt bér helyett fizetendő és a kiegészítő szabadságpénzből, mely a bruttó bér 3,42 %-át teszi ki (= a szabadságdíj 30 %-a), tevődik össze.

A szabadságilletmény kiszámolásának képlete:

Szabadságra járó fizetés	11,40 %
+ kieg. szabadságpénz (30%)	3,42 %
üdülési hozzájárulás	14,82 %

a bruttó bér összegének = szabadságilletmény

A bruttó bérösszeg tartalmazza a kifizetett szabadságilletményt is, ezért ezt rendszeresen be kell számolni a bruttó bér összegébe.

A munkáltató általi kifizetés

A munkáltató a szabadságilletményt közvetlenül a munkavállalónak fizeti, amikor számára németországi foglalkoztatása ideje alatt szabadságot engedélyezett.

A munkavállalónak történő kifizetés időpontja

A munkáltató a szabadságilletményt a szokásos bérezéssel együtt juttatja a munkavállalónak, legkésőbb a tárgyhónapot követő hónap 15. napjáig.

Szabadságilletmény, ha a munkavállaló nem igényli teljes szabadságát (arányos szabadság)

Amennyiben a munkavállaló összegyűjtött szabadságát (szabadságigényét) csak arányosan igényli, a munkáltató minden egyes szabadságnapjára megfelelő napidíjat kell fizessen. Több szabadságnap esetén a napidíjat az engedélyezett szabadságnapok számával kell megszorozni:

Az arányos szabadság kiszámolásának képlete:

$$\frac{\text{Szabadságjogosultság}}{\text{Szabadságnap}} = \text{napidíj}$$

$$\text{napidíj} \times \text{engedélyezett szabadságnapok} = \text{szabadságilletmény}$$

3. példa

A munkavállaló a 2023-os naptári év folyamán összesen 8 szabadságnapot és 1.200,00 EUR szabadságilletményt gyűjtött össze. Most 2 szabadságnapot szeretne kivenni. Mekkora szabadságilletmény jár a munkavállalónak?

$$\frac{1.200,00 \text{ EUR}}{8} = 150,00 \text{ EUR}$$

$$150,00 \text{ EUR} \times 2 = 300,00 \text{ EUR}$$

2 szabadságnapra a munkáltatónak 300,00 EUR szabadságilletményt kell a munkavállalónak kifizetnie.

Többszöri szabadságigénylés egy naptári éven belül

További foglalkoztatással növekedik a megkeresett bruttó bér és a foglalkoztatási napok száma. Ebből újabb, magasabb szabadságilletmény számolható ki a folyó naptári évben a munkavállaló szabadságnapjaira és szabadságilletményére vonatkozóan.

Az így megnövekedett összjogosultságból le kell vonni a már korábban engedélyezett arányos szabadságot. Így számolható ki a még fennmaradó igényelhető szabadságjogosultság.

Amennyiben a munkavállaló nem igényli a teljes maradék szabadságát, hanem újra csak arányosan érvényesíti jogosultságát, ebben az esetben a maradék szabadságra is egy új

napidíjat kell képezni. Az új napidíj is megszorozandó az újonnan engedélyezett szabadságnapokkal.

Többszöri arányos szabadság kiszámolásának képlete:

$$\frac{\text{maradék szabadságjogosultság}}{\text{maradék szabadságnapok}} = \text{napidíj}$$

$$\text{napidíj} \times \text{engedélyezett szabadságnapok} = \text{szabadságilletmény}$$

A 3. példa folytatása:

A munkavállaló a 2023-ban megszerzett szabadságjogosultságából már 2 nap szabadságot igényelt és ezekre 300,00 EUR szabadságilletményt kapott. Időközben ebben a naptári évben összesen 130 foglalkoztatási napot töltött németországi építkezésein és 11.425,00 EUR bruttóbért (beleértve a szabadságilletményt) keresett. Most szeretne további 6 nap szabadságot igénybe venni. Mennyi az a szabadságilletmény, amelyet a munkáltatónak erre a 6 nap szabadságra a munkavállaló számára fizetnie kell?

- a) Először a jelentésben bemutatott összbruttóbér alapján a teljes naptári évre vonatkozó szabadságilletményt kell kiszámolni.

$11.425,00 \text{ EUR} \times 14,82\% = 1.693,19 \text{ EUR}$

A munkavállaló a naptári évben összesen 1,693,19 EUR szabadságilletményre jogosult.

Ebből a szabadságilletményből a munkavállaló már 300,00 EUR -t megkapott.

$1.693,19 \text{ EUR} - 300,00 \text{ EUR} = 1.393,19 \text{ EUR}$

A munkavállaló fennmaradó szabadságilletménye az évre tehát 1.393,19 EUR.

- b) A naptári évre összegyűjtött szabadságilletményeket is újra ki kell számolni.

$\frac{130}{12} = 10,83 / \text{lekerekítve } 10$

A munkavállaló tehát a naptári évben összesen 10 nap szabadságra jogosult. Ez a 10 szabadságnap csökken a már igénybe vett 2 nappal.

$10 - 2 = 8$

A 2023 évre a munkavállalónak tehát még 8 szabadságnapja marad.

- c) Mivel a munkavállaló nem kívánja az összes megmaradt szabadságnapját igényelni, megint csak egy arányos szabadságról van szó, melynek szabadságilletményét a napidíj segítségével számoljuk ki. Az új napidíj is megszorozandó az újonnan engedélyezett szabadságnapokkal.

$$\frac{1.393,19 \text{ EUR}}{8} = 174,15 \text{ EUR}$$

$174,15 \text{ EUR} \times 6 = 1.044,90 \text{ EUR}$

Erre a 2023-ra újonnan engedélyezett 6 szabadságnapra a munkavállaló a munkáltatótól 1.044,90 € mértékű szabadságilletményt kap.

B4. Mi történik a maradék szabadsággal az év végén?

Átvitel a következő naptári évre

A szabadságév végén ki kell számolni a még nem igényelt szabadságnapok számát, mivel ezek maradék szabadságként átvitelre kerülnek az új naptári évre. A szabadságnapok törtrészeit, melyek legalább egy fél szabadságnapot tesznek ki, most fel kell kerekíteni teljes szabadságnapra. A megmaradt szabadság csak a következő év végéig engedélyezhető. További átvitel az ezt követő naptári évre nem lehetséges.

A megmaradt szabadság kiszámítása

- Számolja ki először az eltelt naptári évben Németországban töltött foglalkoztatási napok számát.
- A foglalkoztatási napok számát a 12-es szabadság-osztóval elosztva megkapjuk az eltelt naptári évben szerzett szabadságnapok számát.
- A szabadságnapok törtrészeit, melyek legalább egy fél nap szabadságnapot tesznek ki, kerekítse fel egész szabadságnapokra.
- A megszerzett szabadságnapok számából most vonja le az eltelt naptári év folyamán már engedélyezett szabadságnapok számát.
- Eredményül megkapjuk a megmaradt napok számát. Ezeket át kell vinni a következő naptári évre. A munkavállaló ezeket a szabadságnapokat az új naptári évben szabadságra még felhasználhatja.

4. példa:

A munkavállalót a naptári évben április 01-től december 31-ig Németországban foglalkoztatták. A naptári évben a munkáltatója 16 nap szabadságot engedélyezett a számára. December 31-ét követően tovább foglalkoztatták németországi építkezéseken. Mennyi szabadságra való jogosultság vihető át a következő naptári évre?

április 01 -től december 31-ig = 9 hónap
9 × 30 naptári nap = 270 foglalkoztatási nap

$$\frac{270}{12} = 22,5$$

megszerzett szabadságnap	22,5 felfelé kerekítve 23 nap
mínusz az engedélyezett szabadságnapok száma	16
<hr/>	
megmaradt szabadságnapok száma	7 nap

A munkavállaló így 7 maradék szabadságnapra jogosult, melyek az új naptári évre tevődnek át és a naptári év december 31-ig érvényesíthetők.

Az előző évről megmaradt szabadságnak a folyó év szabadsága előtti engedélyezése

Ha a munkavállaló a következő évben is német építkezésen dolgozik, új szabadságjogosultságot szerez. Amennyiben munkáltatója az új naptári évben a munkavállalónak szabadságot engedélyez, meg kell vizsgálni a még megmaradt, múlt évről áthozott szabadságjogosultságának mértékét. Annak érdekében, hogy az előző évből származó szabadság ne vesszen el (lásd B2.), ezt a maradék szabadságot még a folyó naptári év szabadsága előtt kell kivenni.

5. példa:

A munkavállaló 2022-s évről 8 maradék szabadságnapot vitt át a 2023-os naptári évre. Ezenkívül a munkavállalónak 2022-ös évről 1.200,00 EUR szabadságilletményre maradt töredék jogosultsága.

A munkavállaló most a 2023--os. évben további 6 nap szabadságot szeretne igényelni.

Mennyi a maradék szabadságból érvényesíthető szabadságilletmény?

Mivel a munkavállaló csak arányosan szeretne szabadságot igénybe venni, a szabadságilletményt újból a napidíj segítségével állapítjuk meg.

$$\frac{1.200,00 \text{ EUR}}{8} = 150,00 \text{ EUR}$$

$$150,00 \text{ EUR} \times 6 = 900,00 \text{ EUR}$$

A munkavállaló a 6 nap szabadságra 900,00 EUR szabadságilletményre jogosult.

Szabadságjogosultság naptári évekre lebontva

Annak érdekében, hogy az eltelt év szabadságjogosultsága ne veszítse érvényét, ez mindenkor a folyó év szabadsága előtt érvényesítendő. A SOKA GERÜSTBAU ezért a számlakivonatokon a szabadságot naptári évekre lebontva tünteti fel.

Ha a munkavállaló több szabadságot szeretne igényelni, mint amennyi az előző évből még megmaradt, úgy munkáltatónak az előző év maradék szabadságát teljes mértékben ki kell adnia és az ezt meghaladó szabadságra a folyó naptári év értékeiből kell kiszámolnia az arányos jogosultságot. Ez újból a napidíj segítségével történik (lásd 3. példa). Ezután a két évről járó jogosultságot össze kell adni. A munkáltató munkavállalójának szabadságilletményét egy összegben kell kifizetnie.

6. példa:

A munkavállalónak 2022-ből 8 nap szabadságra és 1.200,00 EUR szabadságilletményre maradt jogosultsága. A folyó 2023-os naptári évben 65 foglalkoztatási napon keresztül dolgozott németországi építkezésen és összesen 5.000,00 EUR bruttóbért keresett. A 2023-ban 10 nap szabadságot szeretne igényelni.

a) *Maradék szabadság az előző 2022-ös évről*

A munkáltatónak először a 2022-ből megmaradt szabadságot kell teljes mértékben kiadnia, mivel a megmaradt szabadságnapok száma (8) kevesebb, mint a munkavállaló által most igényelt szabadság (10). Ezekre a maradék szabadságnapokra így nem szükséges napidíjat számolni.

b) *A 2023-os folyó év szabása*

Elsőként a 2023-ban megkeresett bruttóbér összegéből kell a 2023-ban megszerzett szabadságilletmény összegét kiszámolni.

A továbbiakban kiszámoljuk, hogy a munkavállaló a 2023-os naptári évben hány szabadságnapra jogosult.

$$\frac{65}{12} = 5,42 / \text{lekerekítve } 5$$

Tehát a munkavállalót a 2023-os naptári évben eddig 5 nap szabadság illeti meg.

Arra a 2 napra, melyet a megkérvényezett (10) napból nem fedez a 2022-ről áthozott maradék (8) szabadságnap, napidíjat kell kiszámolni, mivel a munkavállaló 2023-ban szerzett jogosultságából csak arányosan igényel szabadságot (2 napot az 5 megszerzett szabadságnapból).

B5. Mi történik ha megváltozik a munkáltató?

A szabadságjogosultság továbbvitele

Amennyiben a munkavállaló Németországon belül egy másik épületállványozó vállalathoz vált, összegyűjtött szabadságjogosultságát az új épületállványozó munkáltatójánál érvényesítheti, abban az esetben is, ha egy német vállalatról van szó. Ez tehát egy különleges előny, hogy a munkavállaló szabadságjogosultságát Németországon belül úgyszólván „magával viheti”, függetlenül az épületállványozó vállalat tulajdonosának belföldi vagy külföldi székhelyétől.

Igazolás az utolsó munkáltatótól a munkaviszony befejezéséről

Ahhoz, hogy a munkavállaló új munkáltatójánál szabadságjogosultságát érvényesíteni tudja, előző munkáltatójának tájékoztatnia kell a SOKA GERÜSTBAU-t a munkáltatói és munkavállalói nyilvántartási szám megadásával a munkaviszony befejeztéről.

Munkavállalói számlakivonat mint szabadságigazoló munkalap

A SOKA GERÜSTBAU áttekintést nyújt a szabadságjogosultságokról (munkavállalói számlakivonat) a munkáltatók és a munkavállalók online szolgáltatásán keresztül.

B6. Munkavállalói számlakivonat

A SOKA GERÜSTBAU minden naptári év leteltével tájékoztatja a munkavállalókat egy számlakivonaton keresztül a szabadságjogosultságról. A számlakivonat fontos információkat tartalmaz a munkavállaló tevékenységéről (a munkaviszony időtartama, foglalkoztatási napok, bruttóbér, megszerzett szabadságnapok és szabadságilletmény, valamint engedélyezett szabadságjogosultság). Ezen kívül a még nem érvényesített szabadságjogosultságok is fel vannak tüntetve.

Amennyiben a munkáltató jelentései tévedésből hibásak és ennek következményeként a számlakivonatok nem helyesek vagy hiányosak, a munkavállaló kérheti a munkáltatótól a számlakivonat kézbesítése utáni 2 hónapon belül a helyesbítést. Ha a munkáltató ezen felszólítás ellenére sem helyesbíti az adatokat, a munkavállaló keresetet nyújthat be a munkáltató ellen, német bíróságnál is.

C. A SOKA GERÜSTBAU szolgáltatásai

C1. A munkáltató visszatérítési jogosultsága

Szabadságilletmény a kiküldetés ideje alatti szabadságra

Ha a munkáltató munkavállalójának németországi épületállványozó tevékenysége alatt szabadságnapokat engedélyez, úgy a munkáltató a munkavállalónak közvetlenül szabadságilletményt kellkifizessen, a B3-as fejezetben leírtak szerint. Ezt a szabadságilletményt, plusz egy 35 % mértékű szociális költségpotlékot a SOKA GERÜSTBAU visszatéríti a munkáltatónak.

A munkavállaló szabadságjogosultságának korlátozása a kollektív szerződés értelmében

Amennyiben a munkáltató munkavállalójának a kollektív szerződés előírásaiban megállapított jogosultságnál több szabadságot engedélyezett, akkor egy önként vállalt, tarifán felüli szolgáltatás érvényesül, amely nem téríthető vissza.

Visszatérítés járulékfedezet és hiánytalan jelentések esetén

A SOKA GERÜSTBAU kifizeti a munkáltatónak a visszatérítési követeléseket, amennyiben a munkáltató járulékszámolója nem mutat hátralékot és a munkáltató a jelentési kötelezettségének hiánytalanul eleget tett.

A munkáltató nem kérhet beszámítást

A munkáltató visszatérítési követelése nem egyenlítheti ki a fennálló járulékhátralékát.

Lehetőség a kiegyenlítésre

A SOKA GERÜSTBAU-nak lehetősége van a munkáltatói visszatérítések összegét a munkáltatói járulékszámolóra jóváírni. Ennek az a feltétele, hogy

- minden esedékes Jelentés hiánytalan legyen,
- a munkáltató a SOKA GERÜSTBAU-nak terhelési megbízást adjon a szabadságpénztári eljárás járulékaira vonatkozóan,
- a havi Jelentés benyújtásakor a járulékszámoló ne mutasson hátralékot
- és a munkáltató által érvényesített visszatérítések jogszerűségéhez ne férhessen kétség.

Elévülési határidő

A szabadságilletmények visszatérítésének jogosultsága alapvetően elévül, ha azt ennek létrejötte utáni naptári év december 31-ig a SOKA GERÜSTBAU-nál nem érvényesítik.

A munkaviszony befejeztével vagy abban az esetben, ha a munkavállalóra már nem érvényesek az RTV előírásai (például a kiküldetés befejezése után), anélkül, hogy munkaviszonya megszűnt

volna, a szabadságjogosultság visszatérítésének jogosultsága a befejezést követő második hónap 15-vel évül el.

8. példa:

A munkavállaló 2023. augusztus 25-én távozik Németországból, mert kiküldetése véget ért. A 2023 augusztusában és korábban kifizetett szabadságilletmény munkáltató általi visszatérítési jogosultsága 2023.10.15-vel érvényét veszti. Ezután a SOKA GERÜSTBAU a visszatérítést alapvetően elutasítja.

Egy vállalat visszamenőleges részvétele esetén a visszatérítések esedékességének elévülési határideje két év. A határidő azon év leteltével kezdődik, amelyikben a SOKA GERÜSTBAU a munkáltatóval a járulékfizetési kötelezettségét közölte.

C2. A munkavállaló szabadságmegváltása

Megváltás a SOKA GERÜSTBAU által

Ha a munkavállaló németországi építkezéseken a tevékenységét befejezte és nem munkanélküli, a SOKA GERÜSTBAU egy három hónapos kivárási idő letelte után a munkavállaló kérésére szabadságmegváltást fizet ki számára. A SOKA GERÜSTBAU azt feltételezi, hogy a munkavállaló egyelőre nem tér vissza Németországba és így a megszerzett szabadságjogosultságot nem szükséges tartalékolni egy további németországi munkavégzés esetére.

9. példa:

A munkavállalót munkáltatója június 30-ig küldte ki németországi munkavégzésre. Ezután munkavállaló visszatér a hazájába. A munkavállaló október 1-től kaphat a SOKA GERÜSTBAU-tól megváltást.

A munkavállaló megváltási kérvénye

A szabadságmegváltás feltétele, hogy a munkavállaló ezt kérvényezze. Ha a munkavállaló nem kérvényezte a megváltást és ismét épületállványozó munkavállalóként visszatér Németország területére, a teljes szabadságjogosultsága (szabadságnapok és szabadságilletmény) újból életbe lép.

A formanyomtatványok ezen tájékoztató III. részében vagy honlapunkon, a www.sokageruest.de/entsendebetriebe/ungarisch/ alatt különböző nyelveken található meg.

Formanyomtatvány nélküli írásbeli kérvényezés esetén a munkavállalónak a következő adatokat kell mindenképpen megadnia:

- munkavállalói szám
- család és utónév
- születési dátum
- aktuális lakcím
- aktuális bankszámla
- utolsó épületállványozó tevékenységének napja Németországban

- német adóazonosító szám
- megváltás indoka

A munkavállalónak a kérvényét saját kezűleg kell aláírnia.

Megváltás az utolsó munkáltató által

A szabadságmegváltás jogosultsága az utolsó munkáltatóval szemben (amelyiknél a munkavállaló épületállványozó ipari tevékenységet végzett) csak abban az esetben érvényesíthető,

- ha a munkavállaló időskori vagy rokkantsági nyugdíjban részesül,
- vagy ha a munkavállaló alkalmazotti vagy tanulmányi jogviszonyt vált.

Ezekben az esetekben a munkavállaló a munkáltatótól a megváltást közvetlenül szakipari tevékenységének befejezése után kapja meg. A megváltás indokoltságamegfelelő bizonyítékokkal (pl. nyugdíjszelvény, munkaszerződés) igazolandó.

Csökkentési fenntartás

Amennyiben a munkáltató a szabadságpénztári járulékot nem fizette be teljes mértékben a SOKA GERÜSTBAU-hoz, a SOKA GERÜSTBAU a megváltás összegét ennek megfelelően csökkenteni fogja.

Társadalombiztosítási járulék és adózási kötelezettség

Amennyiben a megváltás után társadalombiztosítási járulékot kell fizetni, a SOKA GERÜSTBAU a megváltásból visszatartja az adott országra specifikus átalányösszeget és továbbítja azt a munkáltatónak. Ha a munkavállaló után fizetendő társadalombiztosítási járulék összege magasabb az átalányösszeegnél, úgy a munkavállaló a különbözetet köteles a munkáltatónak megtéríteni. Ha azonban a járulék összege alacsonyabb a levont átalánynál, a munkáltatónak kötelessége a különbözetet utólag a munkavállalónak kifizetni.

A SOKA GERÜSTBAU köteles ezenfelül visszatartani egy átalányösszeget jövedelemadóra, valamint szolidaritási pótléokra, és továbbítani ezeket a Wiesbaden-i adóhivatal számára. Kifizetéskor minden munkavállaló kap a SOKA GERÜSTBAU-tól egy jövedelemadó igazolást az előző évben visszatartott jövedelemadó összegéről. Ha a kiküldetésben lévő munkavállalókra nem vonatkozna a németországi jövedelemadózási kötelezettsége – a „Kettős adóztatás elkerülésére vonatkozó, országok közti egyezmény” alapján – a visszatartott jövedelemadó visszatérítése érdekében a Wiesbaden-i adóhivatalhoz kérvényt lehet benyújtani.

C3. A munkavállaló végkielégítése, ha szabadságjogosultsága elveszett

Végkielégítés a SOKA GERÜSTBAU-on keresztül

A szabadságra és szabadságmegváltásra vonatkozó jogosultságok keletkezésük évét követő naptári év leteltével érvényüket veszítik.

10. példa

A 2022-ből származó szabadságnapok, szabadságilletmények és szabadságmegváltások 2023. december 31-vel érvényüket veszítik.

Azonban a SOKA GERÜSTBAU a munkavállalónak az érvényét veszített szabadság vagy nem érvényesített szabadságmegváltás esetén végkielégítést fizet ki.

A végkielégítés csak a szabadságjogosultság létrejötte utáni második naptári évben érvényesíthető, nem korábban és nem később. Egy túl korán benyújtott kérvényt ezért újra be kell nyújtani.

A 10. példa folytatása:

Egy végkielégítés 2022-ből származó érvényét veszített szabadságjogosultságra csak 2024-ben kérvényezhető a SOKA GERÜSTBAU-nál. A határidő 2024.01.1-én kezdődik és 2024.12.31-én fejeződik be.

A munkavállaló végkielégítésének kérvényezése

A formanyomtatványok ezen tájékoztató III. részében vagy honlapunkon, a www.sokageruest.de/entsendebetriebe/ungarisch/ alatt különböző nyelveken található meg.

Formanyomtatvány nélküli írásbeli kérvényezés esetén a munkavállalónak figyelnie kell arra, hogy a következő adatokat minden esetben adja meg:

- munkavállalói szám
- család és utónév
- születési dátum
- aktuális lakcím
- aktuális bankkapcsolat
- német adóazonosító szám

A munkavállalónak a kérvényt saját kezűleg alá kell írnia. A kérvényezési határidő betartása érdekében fontos a külföldi postaküldemények gyakran hosszabb kézbesítési idejét figyelembe venni.

Csökkentési fenntartás

Amennyiben a munkáltató a szabadságpénztári járulékot nem fizette be teljes mértékben a SOKA GERÜSTBAU-hoz, a SOKA GERÜSTBAU a végkielégítés összegét ennek megfelelően csökkenti.

SOKA GERÜSTBAU törekszik arra, hogy a hiányzó munkáltatói járulékokat utólag behajtsa. Ha a munkáltató befizeti a járulékot utólag a SOKA GERÜSTBAU részére, a munkavállaló ezt az utólagos befizetést megkapja a SOKA GERÜSTBAU-tól még a szabadságjogosultság érvényvesztése utáni négy naptári évig.

Jövedelemadó-fizetési kötelezettség

A SOKA GERÜSTBAU köteles visszatartani egy átalányösszeget jövedelemadóra, valamint szolidaritási pótlékra, és továbbítani ezeket a Wiesbaden-i adóhivatal számára. Kifizetéskor minden munkavállaló kap a SOKA GERÜSTBAU-tól egy jövedelemadó igazolást az előző évben visszatartott jövedelemadó összegéről. Ha a kiküldetésben lévő munkavállalókra nem vonatkozna a németországi jövedelemadózási kötelezettsége – a „Kettős adóztatás elkerülésére vonatkozó, országok közti egyezmény” alapján – a visszatartott jövedelemadó visszatérítése érdekében a Wiesbaden-i adóhivatalhoz kérvényt lehet benyújtani.

C4. Szabadságjogosultság a munkavállaló halála esetén

A munkavállaló elhalálása esetén a szabadságilletményre, szabadságmegváltásra vagy végkielégítésre való jogosultsága az örökösökre száll át; a szabadságilletményre való jogosultság is a SOKA GERÜSTBAU ellen irányul.

Az örökösnek a következő adatokat kell megadnia:

- az elhalálozott család- és keresztnéve
- munkavállalói szám
- a kérvényező (pl. örökös) lakcíme
- aktuális bankszámla (pl. az örökösé)
- német adóazonosító szám

Ezen kívül a SOKA GERÜSTBAU-nak a halotti bizonyítvány és az öröklési bizonyítvány fénymásolatára, vagy egyéb örökösödési jogosultságot bizonyító igazolásra van szüksége.

Ha az elhunyt több örököst hagyott maga után (hagyatéki közösség), akkor ennek egy személyt írásban meg kell hatalmaznia, aki a szabadság kifizetését elfogadhatja. Ezt a meghatalmazást szintén mellékelnie kell a kérvényhez.

D. A munkáltató részvételi kötelezettségei

D1. Szükséges információk és dokumentumok

A munkáltató és a munkavállaló törzsadatai

A munkáltató köteles az eredeti „Munkáltatói törzsadatok” nyomtatványt kitölteni és a SOKA GERÜSTBAU részére megküldeni. Magyarázatok és útmutatók ezen, illetve a további formanyomtatványok kitöltéséhez tájékoztatónk III. részében található. Továbbá a kiküldött munkavállalók törzsadatait az Online alkalmazáson keresztül a *www.sokageruest.de* címen kell bejelenteni. Lásda II. Részt.

Igazolások a munkáltató vállalatáról

A SOKA-BAU részére azokat az igazolásokat is szükséges bemutatni (Cégjegyzék kivonat, Iparengedély, Kézműves Kamara bejegyzés vagy hasonló), melyek a munkáltató vállalatának külföldi székhelyén való bejelentését bizonyítják. Ha Németországban is történnek hasonló bejelentések, akkor is szükséges a fenti igazolások, szintén fénymásolat formájában történő benyújtása.

Változások jelentése

A munkáltatói- és/vagy munkavállalói törzsadatok bármilyen nemű változását a SOKA GERÜSTBAU-val írásban haladéktanlanul közölni szükséges.

A havi bruttóbér és szabadságilletmény jelentése (Havi Jelentés) a tárgyhónapot követő hónap 15. napjáig

A munkáltató bejelenti valamennyi ipari munkavállalója számára – ténylegesen kifizetett, de legalább a kollektív szerződés által előírt mértékű – havi bruttóbéreket az elektronikus jelentési eljárás útján.

Abban az esetben, ha a munkáltató a kiküldetés ideje alatt munkavállalóinak biztosított szabadságnapokra szabadságilletményt fizetett, a SOKA GERÜSTBAU-nak bemutatott Havi Jelentésben az adott elszámolási hónap szokásos adatain kívül a kifizetett szabadságilletmény összegét és az engedélyezett szabadságnapok számát is meg kell adni. A Havi Jelentésnek kötelező jelleggel legkésőbb a tárgyhónapot követő naptári hónap 15. napjáig be kell érkeznie a SOKA GERÜSTBAU-hoz.

A 6 számjegyű munkáltatói nyilvántartási számot és az országkódot (a vállalat székhelye szerinti ország rövidítése) minden irományon kötelező módon meg kell adni. Az országkód jegyzéke ezen tájékoztató III. rész végén található. Az egyes munkavállalókra vonatkozó adatok közlésénél még a munkavállalói nyilvántartási számot is meg kell adni. Mindezek a gyorsabb ügyintézés érdekében történnek.

Minden munkáltató a jelentési kötelezettségét a SOKA GERÜSTBAU-val szemben felé alapvetően a rendelkezésre bocsájtott „Online-Service” (elektronikus jelentési eljárás) útján kell teljesítse. Amennyiben ez a jelentési eljárás személyes vagy gazdasági okokból nem valósítható meg, a munkáltató kérvényezheti a fenti eljárási mód alóli felmentést.

D2. A munkavállaló szabadságjogosultságának biztosítása a munkáltató által

Havi járulékfizetés a tárgyhónapot követő hónap 15. napjáig

A járuléknak a tárgyhónapot követő hónap 15-ig a SOKA GERÜSTBAU számláján meg kell jelennie. A járulékatálány 2022 januárjával kezdődően minden Németországba kiküldött munkavállaló havi bruttóbérének 19,6 %-a.

A szabadságpénztári járulék alapjául szolgáló bruttóbér megfelel a munkavállaló szabadságjogosultságának alapjául szolgáló bruttóbérnek (lásd B3.).

Az átutalásoknak kizárólag a Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes számlájára kell beérkezniük:

**Commerzbank Wiesbaden,
IBAN: DE57 5104 0038 0512 7618 00,
BIC/SWIFT: COBADEFFXXX.**

Az esetleges banki utalás kezelési költségeit a munkáltató viseli. Ezeket a járulékhoz hozzászámítva kell utalni. Ez mind a németországi, mind a külföldi banki kezelési költségekre érvényes.

A minél alacsonyabb kezelési költségek érdekében javasoljuk, hogy a nem EU-hoz tartozó országokból való utalás esetén a teljes összeg SWIFT befizetésen keresztül a SOKA GERÜSTBAU (SWIFT-Code/BIC: COBADEFFXXX) számlájára kerüljön jóváírásra. A 71A bankilleték rovatba a SWIFT- befizetés esetén OUR-t kell megadni.

Az átutalási formanyomtatványokon a közlemény rovatba mindig a munkáltatói nyilvántartási számot kell feltüntetni.

A járulék nem vonható le a bérből

A szabadságpénztári járulékokat a munkáltatónak béren felül kell teljesíteni. Ezek nem vonhatók le és nem tarthatók vissza a munkavállaló béréből.

D3. A késedelmes járulékfizetés következményei

Késedelmi kamatok

Késedelmes járulékbefizetés esetén minden hónapra a járulékkövetelés 0,5 %-ának mértékében késedelmi kamat merül fel (= évi 6 %-os).

Utólagos kiegyenlítés esetén a késedelmi kamat a teljes, nem időben kiegyenlített járulékkövetelésből kerül megállapításra.

SOKA GERÜSTBAU általi külön felszólítás nem szükséges, mivel a járulék befizetésének pontos határideje naptár szerint meghatározott (a tárgyhót követő hónap 15. napja). Ennek értelmében a munkáltató a tárgyhót követő hónap 16. napján már késedelemben van.

Járulék behajtása kereset útján

A fizetési elmaradásban levő munkáltatók ellen a SOKA GERÜSTBAU bírósági keresetet indíthat. A munkáltató és a SOKA GERÜSTBAU közötti jogvita esetén az AEntG 15. § és VTV 22. § értelmében kizárólag a Wiesbaden-i munkaügyi bíróság az illetékes.

Szabálysértések

A SOKA GERÜSTBAU értesíti a vámhatóságokat, ha egy munkáltató szabadságpénztári járulékát nem fizeti határidőben. Az a munkáltató, aki a járulék fizetési kötelezettségét nem teljesíti határidőben, az AEntG 23. paragrafusa 1. bekezdésének első pontja szerint szabálysértést követ el. Ez a szabálysértés 500.000,00 €-ig terjedő pénzbírsággal sújtható. Ezen kívül azok a munkáltatók, akik nem fizették a SOKA GERÜSTBAU részére a járulékot, a németországi nyilvános pályázatokon való részvételből kizárhatók.

Kezesi felelősség

Amennyiben egy munkáltató járulékkötelezettségét nem, vagy csak részben teljesíti, a SOKA GERÜSTBAU járulékkövetelése az AEntG 14. § értelmében ennek megbízója vagy további megbízói felé irányul.

A megbízók a SOKA GERÜSTBAU általi felkérés esetén jogosultak a munkáltató mint elsődleges járulékadós ellen viszontkeresettel élni.

A SOKA GERÜSTBAU lehetőséget ad a vállalatoknak a rendszeres betekintésre, hogy a megbízott alvállalkozó szabályszerűen vesz-e részt a szabadságpénztári eljárásban. Az alvállalkozó meghatalmazza ennek érdekében a megbízót egy formanyomtatványon keresztül, amely honlapunkon, a www.sokageruest.de/entsendebetriebe/ungarisch/ alatt letölthető, hogy havonta a SOKA GERÜSTBAU által biztonságossági igazolást szerezzen, beleértve a konkrétan foglalkoztatott munkavállalók adatait.

II. rész: Elektronikus jelentési eljárás

Minden munkáltató jelentési kötelezettsége a SOKA GERÜSTBAU felé alapvetően a rendelkezésre bocsájtott „Online-Service” (elektronikus jelentési eljárás) segítségével kerül teljesítésre.

A többnyelvű internetes alkalmazás segítségével a havi jelentések és adott esetben ezek javításai egyszerűen, áttekinthetően és biztonságosan továbbíthatóak a SOKA GERÜSTBAU részére.



Testbetrieb, Gerüstbau Entsendung

Nyitólap § Datenschutz Impressum Kijelentkezés Jelszó módosítása

Online-Service

elektronikus ügyintézési portál felhasználója
munkaváltás
havi jelentés
munkaváltási számlakivonat
bizonylatok

Kérjük olvassa el az eljárásról szóló prospektusunkban elektronikus ügyintézési portálunk tájékoztatóját. [eljárási információk](#) fűzel.

Adatokat éjszaka dolgozzuk fel, ezért a változás csak másnap látható az elektronikus ügyintézési portál oldalán.

nyelv

Az eljárásban való részvételhez alapvetően csupán egy korszerű számítógép és internet hozzáférés szükséges.

A www.sokageruest.de/entsendebetriebe/ungarisch/ alatt rendelkezés áll egy nyomtatvány, amellyel bejelentkezhet az "Online-Service"-be. Mihelyt ez a kérvény beérkezik a SOKA GERÜSTBAU-hoz, email-ben elküldjük a személyes hozzáférési adatokat, valamint egy részletes útmutatót a további eljárásra vonatkozóan.

rész: Útmutató a szabadságpénztári eljárás lebonyolításához

A. Útmutató a "Munkáltatói törzsadatok" nyomtatvány kitöltéséhez

Ezt a nyomtatványt mindig akkor kell kitölteni és a SOKA GERÜSTBAU részére megküldeni, ha Ön munkáltatóként, először küld ki munkavállalókat németországi építkezésre.

Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes · Welfenstraße 4 · 65189 Wiesbaden		
Törzslap munkavállalók Németországba történő kiküldetéséhez		
Munkáltatói nyilvántartási száma a Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes-nél	Országkód	A kiküldetés időtartama Nap Hónap Év -tól Nap Hónap Év -ig
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
A vállalat főszékhelyével kapcsolatos adatok		
Cégnév és jogi forma		
<input type="text"/>		
További cégnév és jogi forma		
<input type="text"/>		
Utca és házszám		
<input type="text"/>		
Irányítószám	Település	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	
E-mail cím		
<input type="text"/>		
Törvényes képviselő (igyevezető, igazgatótanács elnöke)		
<input type="text"/>		
További törvényes képviselő (igyevezető, igazgatótanács elnöke)		
<input type="text"/>		
Képviseleti cím Németországban		
Felső kapcsolattartó		
<input type="text"/>		
További felső kapcsolattartó		
<input type="text"/>		
Utca és házszám		
<input type="text"/>		
Irányítószám	Település	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	
Telefonszám	Faxszám	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	
Mobiltelefon		
<input type="text"/>		
E-mail cím		
<input type="text"/>		

1. oldal a 2-ből

Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes · Welfenstraße 4 · 65189 Wiesbaden	
Törzslap munkavállalók Németországba történő kiküldetéséhez	
Munkáltatói nyilvántartási száma a Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes-nél	
<input type="text"/>	
Bankkapcsolat <input type="checkbox"/> Németországban vagy a <input type="checkbox"/> kiküldött országban	
A kezelt pénzeszköz neve	
<input type="text"/>	
Bank neve	
<input type="text"/>	
Bank azonosító kód / bank azonosító kulcs / bankkód	
<input type="text"/>	
Számlaszám	
<input type="text"/>	
SWIFT-kód / BIC	
<input type="text"/>	
IBAN	
<input type="text"/>	
Szabadságpénztár a kiküldött országban	
A szabadságpénztár neve*	
<input type="text"/>	
A munkáltatói száma emelt a szabadságpénztárnál	
<input type="text"/>	
*Kérjük, csak akkor töltsen ki, ha Ön a kiküldött országban szabadságpénztári eljárásban vesz részt és a munkavállalók számára folyamatosan fizet járulékokat. A (német nyelvre lefordított) szabadságpénztári igazolást a folyamatos járulékfizetésről, kérjük mellékelje.	
Kérjük, a következő dokumentumok német nyelvre való fordításának fénymásolatát mellékelje:	
<ul style="list-style-type: none"> - engedélyező hatósági bejelentés - kereskedelmi nyilvántartás - kisiparosi nyilvántartás 	
Ha Ön Németországban is megfelelő módon bejelentkezett, kérjük küldje meg nekünk ezen igazolásnak a fénymásolatát is.	
Cégbélyegző	Dátum
<input type="text"/>	<input type="text"/>
	Munkáltató / meghatalmazott aláírása
	<input type="text"/>

2. oldal a 2-ből

Törzslap

munkavállalók Németországba történő kiküldetéséhez

Munkáltatói nyilvántartási száma a
Sozialkasse des Gerüstbau-
gewerbes-nél

1

Ország-
kód

2

A kiküldetés időtartama

Nap Hónap Év

3

Nap Hónap Év

-ig

A vállalat főszékhelyével kapcsolatos adatok

Cégnév és jogi forma

4

További cégnév és jogi forma

4

Utca és házszám

5

Írányítószám

6

Település

7

E-mail cím

8

Törvényes képviselő (ügyvezető, igazgatótanács stb.)

9

További törvényes képviselő (ügyvezető, igazgatótanács stb.)

9

Kézbesítési cím Németországban

Felelős kapcsolattartó

10

További felelős kapcsolattartó

10

Utca és házszám

11

Írányítószám

12

Település

13

Telefonszám

14

Faxszám

15

Mobiltelefon

16

E-mail cím

17

az 1 – 2-höz: Kérjük, itt adja meg a munkáltatói nyilvántartási számot és az országkódot (ld. lista).

A főtevékenység székhelyével kapcsolatos adatok

a 3-hoz: Kérjük, adja meg azt az időszakot, amelyben előreláthatólag munkavállalót küld ki Németországba. Ha nem tudja megadni, mikor fejeződik be a munkatevékenység Németországban, kérjük hagyja üresen a második dátummezőt.

a 4 – 9-hez: Kérjük, itt adjon meg minden adatot az Önvállalatának hazai (fő)székhelyére vonatkozóan. Amennyiben egy másik államban letelepedett cég telephelyéről van szó, kérjük közölje e cég ugyanezen adatait egy külön lapon.

a 4-hez: Kérjük közölje a SOKA GERÜSTBAU-val a vállalat teljes nevét és (lerövidítve) a jogi formáját is (pl. Kft, Rt, stb.).

a 9-hez: Kérjük, nevezze meg cégének törvényes képviselőt (ügyvezető igazgató, vezetőség stb.). Amennyiben több személyről van szó, az elnököt kell megadni. Máskülönben minden személyt be kell írni. Ha nem elég a hely a többi adathoz, közttség nélkül folytathatja egy másik lapon.

Kézbesítési cím Németországban

a 10 – 17-hez: Az megnevezett mezőkben munkáltató németországi elérhetőségét kérjük feltüntetni.

a 10-hez: Itt egy vállalatnak vagy személynek a nevét kérjük kitölteni abban az esetben, ha a postásnak nem egyértelműen felismerhető, hogy az Ön megbízottja vagy vállalata ezen a címen érhető el. (pl. ha a vállalat vagy ennek megbízottja neve nem szerepel a postaládán, csengőn vagy bejáraton). Ebben az esetben a postaládán feltüntetett nevet kérjük megadni.

Bankkapcsolat Németországban vagy a kiküldő országban

Kérjük adjon meg egy bankkapcsolatot. Egy németországi bankszámla lenne a legkedvezőbb. Külföldi átutalások magas költségekkel járnak, melyek a munkáltatót terhelik. Kérjük, mindezeket vegye figyelembe, ha eddig még nem rendelkezne Németországban bankszámlával.

a 18-hoz: Ha németországi bankszámlát ad meg, kérjük, x-elje be ezt a mezőt.

a 19-hez: Ha Németországon kívüli bankszámlát szeretne megadni, kérjük, ezt a mezőt x-elje be. A banki utalás mielőbbi megvalósulása érdekében külföldi bankkapcsolat esetén az IBAN-szám kitöltése elengedhetetlen.

Hasonló szabadságpénztár a kiküldő országban / hazájában

a 26 – 27. mezőket csak akkor töltse ki, ha az Ön vállalata a kiküldő országban részt vesz egy szabadságpénztári eljárásban. Ebben az esetben a SOKA GERÜSTBAU-nak szüksége van egy a járulékfizetést bizonyító igazolásra ezen a szabadságpénztártól.

Dátum és aláírás (28), valamint cégbélyegző (29)

Az utolsó oldalon minden adatot a dátumnap megadásával, aláírásával és cégbélyegzőjének lenyomatával hitelesítenie kell. Ez azon cégbélyegző legyen, amelyet Ön Németországban rendszeresen használ.

B. A munkavállalók bejelentése

Minden munkavállalót az Online-Service-en keresztül kell bejelenteni. Amennyiben a kiküldött munkavállaló bejelentése az Generalzolldirektion-nél az AEntG 18. § szerint megtörtént, ezek az adatok már az Online-Service-ben is megjelennek. Ebben az esetben csak a szükséges törzsadatokat kell kiegészíteni.

Online-Service

[elektronikus ügyintézési portál felhasználója](#)
[munkavállaló](#)

bejelentkezés
[törzsadatok módosítása](#)
[volt munkatárs után járó kompenzáció](#)
[kijelentkezés](#)

[havi jelentés](#)
[munkavállalói számlakivonat](#)
[bizonylatok](#)

új, most belépett munkavállaló bejelentése

SOZIALKASSE DES GERÜSTBAUWERBES

Itt jelenthet be egy újonnan belépett ipari dolgozót.

cég	üzemi számlaszám
Gerüstbau Entsendung, Rusztowanie Nr. 001, 65-18 Wieszbado	905000

munkavállalói azonosító szám

családi név * utónév * születési név

Müller Klaus

nyugdíjbiztosítási szám * születési hely *

651708397003 Frankfurt

cím *

Friedrichstraße 40

irányítószám * település * ország

60323 Frankfurt Deutschland

születési ideje * munkaviszony kezdete (NN/HH/ÉÉÉÉ) * fogyatékosági besorolás neme *

03.02.1985 01.06.2021 0% nő férfi

A * -gal jelölt mezőket ki kell tölteni.

C. Útmutató a Havi Jelentéshez

A németországi kiküldetésben lévő munkavállalókról szóló Havi Jelentést a vállalatnak legkésőbb a tárgyhónapot követő hónap 15. napjáig le kell adnia a SOKA GERÜSTBAU-nak. Ez a jelentés alapvetően az Online-Service-en keresztül történik.

Az Online-Service-ben a jelentés párbeszéd formájában történik. A bruttóbérek összege, valamint az abból kiszámított járulékok a szabadságpénztári eljáráshoz automatikusan kiszámítódik, akárcsak a visszatérítési szabadságjogosultság összege.

Online-Service

- [elektronikus ügyintézési portál felhasználója](#)
- [munkavállaló](#)
- [havi jelentés](#)
- [munkavállalói számlakivonat](#)
- [bizonylatok](#)

a jelentési hónapra vonatkozó jelentések adatbeviteli státuszának kimutatása **október 2023** SOZIALKASSE DES GERÜSTBAUGEWERBES

október 2023 jelentési hónapra vonatkozó jelentések adatbeviteli státuszának kimutatása. Itt regisztrálhatja a cég ipari dolgozóinak és alkalmazottainak havi jelentését.

cég: Gerüstbau Entsendung, Rusztowanie Nr. 001, 65-18 Wieszbado üzemi számlaszám: 905000 hónap/év: okt. 2023

ipari dolgozók jelentései szerkesztés ✓ (adatbevitel lezárva)

a bruttó bérek és a járulékjelentés áttekintése

ipari dolgozók száma	ipari dolgozók járulékköteles bruttó béreinek összege	társadalombiztosítási járulékok bruttó bérből (19,6%)
1	2.621,01 EUR	513,72 EUR

vissza tovább

Online-Service

- [elektronikus ügyintézési portál felhasználója](#)
- [munkavállaló](#)
- [havi jelentés](#)
- [munkavállalói számlakivonat](#)
- [bizonylatok](#)

jelentéseinek összeállítás a jelentési hónapban **október 2023** SOZIALKASSE DES GERÜSTBAUGEWERBES

cég: Gerüstbau Entsendung, Rusztowanie Nr. 001, 65-18 Wieszbado üzemi számlaszám: 905000 hónap/év: okt. 2023

összeállítás szabadságpénz-visszatérítéshez

szabadságpénz összege	121,81	EUR
35 % szociális kiadásokra	42,63	EUR
szabadságpénz-visszatérítés összege	164,44	EUR

az igényelt visszatérítés teljes összege

164,44 EUR

a járulékok teljes összege

513,72 EUR

egyenleg

-349,28 EUR

vissza jelszó küldés

Megváltás-/ Végkielégítés a munkavállaló részére kiküldetés esetén

(Entscheidung Abgeltungs-/Entschädigungsantrag des Arbeitnehmers)

Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes
Postfach 51 25
65041 Wiesbaden
DEUTSCHLAND

Kérjük nyomtatott latin betűkkel kitölteni!

(0) Munkáltatói nyilvántartási szám

(0) Országkód

(1) Munkavállalói nyilvántartási szá

(2) Munkavállaló családneve

Nap	Hónap	Év
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

(3) Születési dátum

(4) Munkavállaló utóneve(i)

Hazai cím

(5) Utulca

(6) Házaszám

(7) Postai irányítószám

(8) Település

(9) Ország

(10) Külföldi előhívászám

(11) Telefonszám

(12) Faxszám

Kérvényezem

 Megváltást a

évre (amennyiben esedékes, bejelölni)

(13)

Szabadságmegváltás a 2022-es évre csak 2023.12.31-ig kérvényezhető.

Németországban épületállványozó ipari munkavállalóként ledolgozott utolsó munkanapom

Nap	Hónap	Év
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Fenti dátum óta legkevesebb 3 hónapra befejeztem németországi épületállványozó ipari tevékenységemet.
A három hónap letelte után sem fogok előreláthatóan németországi építkezéseken tevékenykedni.

Aktív munkásként, ipari tanulóként, gyakornokként vagy hasonló módon voltam foglalkoztatva
és a munkaviszonyom több mint három hónapja véget ért.

 Végkielégítést a

évre (amennyiben esedékes, bejelölni)

(14)

Végkielégítés a 2021-es évre 2023.01.01-től 2023.12.31-ig kérvényezhető. A munkaképtelenség idejére járó minimál szabadságilletmény végkielégítésként nem érvényesíthető.

a 0-hoz: Itt azon munkáltató nyilvántartási számát és a országkódját kell megadni, akinél a munkavállaló utoljára alkalmazásban állt.

az 1-hez: Itt a munkavállalónak azt a számot kell beírnia, amely alatt ő a SOKA GERÜSTBAU-nál regisztrálva van (munkavállalói nyilvántartási szám).

a 2 – 4-hez: Itt a munkavállaló a saját személyes adatait tölti ki:

- Családnév
- Születési dátum
- Utónév(ek)

Hazai lakcím

az 5 – 12-hez: A munkavállaló itt adja meg jelenlegi hazai lakcímét.

- Utca, házszám
- Irányítószám, helység
- Ország
- Körzetszám, telefon, fax

A munkavállaló kérvénye

a 13-hoz: Ezt a mezőt a munkavállaló akkor x-elje be, ha az utóbbi három hónap alatt már nem végzett épületállványozó tevékenységet Németországban és nem munkanélküli, és megváltást kíván kérvényezni. Szükséges megadni a SOKA GERÜSTBAU-nak munkavállaló Németországban az épületállványozó iparban foglalkoztatott utolsó munkanapjának pontos dátumát.

a 14-hez: Ezt a számot a munkavállaló akkor x-eli be, ha szabadságjogosultságai elvesztek és végkielégítést szeretne kérvényezni. A kérvényezési határidőket feltétlenül tartsa be. A kérvénynek a SOKA GERÜSTBAU-hoz a jogosultságok keletkezése utáni második naptári éven belül kell beérkeznie

Adó-azonosítószám

a 15: Kérjük, forduljon munkáltatójához, ha Önnek nem áll rendelkezésére a német adó-azonosítószáma.

Bankkapcsolat

a 16 – 23-hez: A munkavállaló ezen a helyen adja meg a saját aktuális bankkapcsolatát, ahová a SOKA GERÜSTBAU a szabadságmegváltást vagy -végkielégítést átutalhatja. Be kell írni:

- a bank nevét és címét
- a banki azonosító számot/-kulcsot/ a bank kódszámát
- a bankszámlaszámot
- SWIFT-/BIC-kódot

- IBAN-számot

a 24-hoz: Ha a munkavállaló nem rendelkezik saját bankszámlával, a (16 - 23) alatt megadhatja egy bizalmi személy bankszámlaszámát is, akinek az átutalt a pénzüsszeget az ő számára továbbítania kell. Ahhoz, hogy a bank az átutalást végrehajthassa, a minden kérvényben meg kell adni a SOKA GERÜSTBAU-nak a bankszámlaszámhoz pótlólag a számlatulajdonos teljes nevét is (vezetéknév, utónév).

A számlatulajdonos nem lehet a munkáltató vagy a munkáltató valamely megbízottja. Az ő számukra megváltás vagy végkielégítés nem utalható át, mivel itt a SOKA GERÜSTBAU-tól közvetlenül a munkavállalóhoz irányuló kifizetésekről van szó. A számlatulajdonos személyének hitelesítésére a kérelemhez mellékelni kell a munkavállaló személyi igazolványának / útlevelének fénymásolatát.

a 25-hez: Ezen a helyen kell a munkavállalónak az adatokat dátummal és aláírásával hitelesítenie. A munkavállaló aláírása nélkül a SOKA GERÜSTBAU semmilyen kifizetést nem teljesíthet.

Országkódok listája

Országkódok listája

ORSZÁG	KÓD				
Ausztria.....	AT	Írország.....	IE	Norvégia.....	NO
Belgium.....	BE	Izland.....	IS	Olaszország.....	IT
Bosznia-Hercegovina.....	BA	Kanada.....	CA	Oroszország.....	RU
Bulgária.....	BG	Lengyelország.....	PL	Portugália.....	PT
Ciprus.....	CY	Lettország.....	LV	Románia.....	RO
Cseh Köztársaság.....	CZ	Liechtenstein.....	LI	Spanyolország.....	ES
Dánia.....	DK	Litvánia.....	LT	Svájc.....	CH
Észtország.....	EE	Luxemburg.....	LU	Svédország.....	SE
Finnország.....	FI	Macedónia.....	MK	Szerbia.....	RS
Franciaország.....	FR	Magyarország.....	HU	Szlovákia.....	SK
Görögország.....	GR	Montenegro.....	ME	Szlovénia.....	SI
Hollandia.....	NL	Nagybritannia.....	GB	Törökország.....	TR
Horvátország.....	HR	Németország.....	DE	Ukrajna.....	UA

IV. rész: Állami bejelentési eljárás

Bejelentés/AEntG 18. § szerinti nyilatkozat

Német nyelvű írásbeli bejelentés leadására a következő munkáltatók kötelesek:

- Külföldi székhelyű építőipari munkáltatók, akik egy vagy több építési **munkavállalót** foglalkoztatnak (ide tartoznak az épületállványozó tevékenységek is) egy németországi építkezésen,
- **Kölcsönvevők**, akik külföldi székhelyű kölcsönadóktól egy vagy több munkavállalót foglalkoztatnak egy németországi építkezésen.

A jogalapról és a nyilvántartásba vétel hatályáról bővebben lásd:

www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Anmeldungen-bei-Entsendung/Anmeldung/anmeldung.html?nn=305236#doc305240bodyText6

A regisztráció online történik a vámhatóság minimálbér portálján keresztül a következő címen:

<https://www.meldeportal-mindestlohn.de/Meldeportal/form/display.do?%24context=4AD3F9504BE6290AA501>

Hogyan érhet el bennünket?

Levelezési címünk a következő:

Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes
Postfach 51 25
65041 Wiesbaden
NÉMETORSZÁG

Székhelyüncíme:

Welfenstraße 4
65189 Wiesbaden
NÉMETORSZÁG

Tovább elérhetőségeink:

- Irásait telefaxon is megküldheti.
Telefax-szám:
+49 611 7339 - 100
- Telefonon a következő hívószám alatt állunk rendelkezésére:
+49 611 7339 - 0
- E-mail-címünk:
info@sokageruest.de
- Honlapunk elérhetősége:
www.sokageruest.de

Bankkapcsolatunk:

Befizetéseiket kérjük kizárólag a Sozialkasse des Gerüstbaues alábbi bankszámlaszámára teljesítsék:

Commerzbank Wiesbaden,
IBAN: DE57 5104 0038 0512 7618 00,
SWIFT-CODE/BIC: COBADEFFXXX
(a 71A bankilleték rovatba: OUR)

Ne feledje el beírni a banki átutalási nyomtatványon a "Közlemény"-mezőbe a munkáltatói nyilvántartási számát.

Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes
Welfenstraße 4
65189 Wiesbaden
Kiadás: 2023. november