

# Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes · Welfenstraße 4 · 65189 Wiesbaden

Die Daten des Arbeitnehmerkontoauszuges sind bei fortbestehenden Arbeitsverhältnis bis Ende Februar des darauffolgenden Kalenderjahres und bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses innerhalb von zwei Monaten nach Beendigung durch den Arbeitgeber zu prüfen. Notwendige Korrekturen sind der Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes umgehend zu melden. Sofern sich daraus Änderungen des Arbeitnehmerkontoauszugs ergeben, ist der Arbeitgeber verpflichtet, den Arbeitnehmer darüber zu informieren.

## Arbeitnehmerkontoauszug 2022

Name, Vorname <b>Müller, Christoph</b>	Arbeitnehmernummer <b>321376378</b>	Berufsgruppe <b>Gerüstbauer (3)</b>	Datum der Erstellung <b>26.04.2022</b>	Seite <b>1 / 1</b>
-------------------------------------------	----------------------------------------	----------------------------------------	-------------------------------------------	-----------------------

BKN	Arbeitgeber	von	bis	Tage	schwerb.	Bruttolohn-Summe	MUV Ausfallstunden			MUV			gewährter Urlaub			Lohnausgleich	
							Krank	S-KUG	KUG	Urlaubs-entgelt	zus. Urlaubs-	Urlaubs-geld	Tage	Urlaubs-entgelt	zus. Urlaubsgeld	Urlaubs-geld	Std. Ist
901009	Gerüstbau Muster GmbH	01.01.	31.01.	30	N	2.865,08 €											164,00
901009	Gerüstbau Muster GmbH	01.02.	28.02.	30	N	2.892,97 €						2	343,98 €	103,19 €	447,17 €	140,00	
901009	Gerüstbau Muster GmbH	01.03.	31.03.	30	N	3.144,60 €										180,00	
901009	Gerüstbau Muster GmbH	01.04.	30.04.	30	N	2.847,61 €										163,00	
901009	Gerüstbau Muster GmbH	01.05.	31.05.	30	N	3.074,72 €										176,00	
901009	Gerüstbau Muster GmbH	01.06.	30.06.	30	N	3.695,27 €						15	2.111,31 €	633,39 €	2.744,70 €	55,00	
901009	Gerüstbau Muster GmbH	01.07.	31.07.	30	N	2.987,37 €			50,00	99,58 €	29,87 €	129,45 €				221,00	
901009	Gerüstbau Muster GmbH	01.08.	31.08.	30	N	3.144,60 €										180,00	
901009	Gerüstbau Muster GmbH	01.09.	30.09.	30	N	1.624,71 €	78,00			155,34 €	46,60 €	201,94 €				171,00	
901009	Gerüstbau Muster GmbH	01.10.	31.10.	30	N	3.067,11 €						3	416,78 €	125,03 €	541,81 €	141,00	
901009	Gerüstbau Muster GmbH	01.11.	30.11.	30	N	3.080,52 €										172,00	

<b>Jahreswerte</b>	<b>330</b>	<b>32.424,56 €</b>	<b>78,00</b>	<b>0,00</b>	<b>50,00</b>	<b>254,92 €</b>	<b>76,47 €</b>	<b>331,39 €</b>	<b>20</b>	<b>2.872,07 €</b>	<b>861,61 €</b>	<b>3.733,68 €</b>	<b>1.763,00</b>	<b>0,00 €</b>
Teilzeitquote										100,00%		Mögliche Arbeitsstd. Vollzeit: 1.701,00		

Urlaubsanspruch	Tage	Urlaubs-entgelt	zus. Urlaubs-geld	Urlaubsgeld	Urlaub bzw. Abgeltung bis
Ansprüche aus Vorjahren					
Urlaub aus MUV Krankheit 2020					31.03.2022
Urlaub aus Bruttolohn 2021	2	343,98 €	103,19 €	447,17 €	31.12.2022
Urlaub aus MUV S-KUG/KUG 2021		0,00 €	0,00 €	0,00 €	31.12.2022
Urlaub aus MUV Krankheit 2021		0,00 €	0,00 €	0,00 €	31.03.2023
<b>Summe</b>	<b>2</b>	<b>343,98 €</b>	<b>103,19 €</b>	<b>447,17 €</b>	
Aus dem laufenden Jahr					
Urlaub aus Bruttolohn 2022	27	3.696,40 €	1.108,92 €	4.805,32 €	31.12.2023
Urlaub aus MUV S-KUG/KUG 2022		99,58 €	29,87 €	129,45 €	31.12.2023
Urlaub aus MUV Krankheit 2022		155,34 €	46,60 €	201,94 €	31.03.2024
<b>Summe</b>	<b>27</b>	<b>3.951,32 €</b>	<b>1.185,39 €</b>	<b>5.136,71 €</b>	
<b>Gesamtsumme</b>	<b>29</b>	<b>4.295,30 €</b>	<b>1.288,58 €</b>	<b>5.583,88 €</b>	

Urlaubsgewährung im laufenden Jahr	Tage	Urlaubs-entgelt	zus. Urlaubs-geld	Urlaubs-geld
Urlaubsgewährung/Abgeltung				
	20	2.872,07 €	861,61 €	3.733,68 €
Verfall				
		0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>Summe</b>	<b>20</b>	<b>2.872,07 €</b>	<b>861,61 €</b>	<b>3.733,68 €</b>
Resturlaub				
	<b>9</b>	<b>1.423,23 €</b>	<b>426,97 €</b>	<b>1.850,20 €</b>

Vom Resturlaub können

- ins Jahr 2023 übertragen werden: 1.850,20 €
- vom 1.1. - 31.12.2023 bei der SOKA Gerüstbau als Entschädigungszahlung beantragt werden: 0,00 €

- Hinweise:**
- Resturlaubsansprüche des Vorjahres verfallen gegenüber dem Arbeitgeber zum 31.12. des laufenden Jahres.
  - Im darauffolgenden Jahr kann die Entschädigung des Resturlaubsanspruchs aus dem Vorjahr schriftlich bei der Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes geltend gemacht werden. Für die Mindesturlaubsvergütung wegen Krankheit besteht kein Entschädigungsanspruch.
  - Für die Mindesturlaubsvergütung wegen Krankheit gilt eine längere Verfallsfrist. Die Resturlaubsansprüche verfallen in diesem Fall gegenüber dem Arbeitgeber erst zum 31.03. des Folgejahres.
  - Ab dem Urlaubsjahr 2021 besteht kein Entschädigungsanspruch auf das zusätzliche Urlaubsgeld. Ab dem Urlaubsjahr 2021 gilt dies auch für die Mindesturlaubsvergütung wegen Saison-Kurzarbeitergeld oder Kurzarbeitergeld.