

Rundschreiben Nr. 7/2017

- Hinweis zur Lohnausgleich-Tabelle 2017/2018
- Überarbeitung Arbeitnehmerkontoauszug



Wiesbaden, im Dezember 2017

Sehr geehrte Damen und Herren,

im Rundschreiben Nr. 3/2017 wurden für den gesetzlichen Mindestlohn von 8,84 € folgende Beträge ausgewiesen:

**LOHNAUSGLEICH-TABELLE 2017/2018**

Brutto-Stunden- verdienst von bis Euro	Lohnausgleichs- betrag der Winter- periode 2017/2018 Euro/brutto	Sozialversicherungsrechtlicher Anteil	
		2/3 Dezember 2017 Euro	1/3 Januar 2018 Euro
8,84	206,85	137,90	68,95



Dies ist nicht korrekt. Wie auch bei anderen Stundenlöhnen ist der Betrag für die Ermittlung des Lohnausgleichs zunächst auf volle 0,10 € aufzurunden, d.h. hier auf 8,90 €. Daraus ergeben sich folgende Beträge:

Brutto-Stunden- Verdienst von Bis Euro	Lohnausgleichs- betrag der Winter- periode 2017/2018 Euro/brutto	Sozialversicherungsrechtlicher Anteil	
		2/3 Dezember 2017 Euro	1/3 Januar 2018 Euro
8,84	208,26	138,84	69,42



\*) Bitte Hinweis zum Mindestlohn auf der letzten Seite beachten.

...

## Überarbeitung Arbeitnehmerkontoauszug

### Änderungen im Arbeitnehmerkontoauszug 2017

SOZIALKASSE DES GERÜSTBAU-VERBANDS, POSTFACH 15125, 69411 WIESBADEN

Mainzer Straße 98-102  
65189 Wiesbaden  
Telefon 0611 7339-0  
Telefax 0611 7339-100  
www.sokageruest.de  
06.12.2017

BKN: 001000

**Aktueller Kontostand des Arbeitnehmers, Jahr: 2017**  
(Erstellt: 08.12.2017, Druckdatum: 06.12.2017)

Datum der Erstellung: 06.12.2017  
Arbeitnehmernummer: 320956105  
Name, Vorname: Männchen, Mainzler  
Berufsgruppe: 4

BKN	Arbeitgeber	von	bis	Tage	Urlaubst.	Brutto- lohn- summe €	Mindesturlaubs- vergütung		gewährtes Urlaubs- geld Vorjahr			gewährtes Urlaubs- geld lfd. Jahr			gewährtes Überbrückungs- geld		gewährter Lohnausgleich	
							Krank- heit (€)	Schlecht- wetter (€)	Tage	Urlaubs- entgelt €	zus. Urlaubs- geld €	Tage	Urlaubs- entgelt €	zus. Urlaubs- geld €	Std.	Betrag €	Stunden	LAG €
901009	Gerüstbau Muster ...	01.07	31.07	30		2.542,72	0,00	0,00	0	0,00	0,00	3	0,00	0,00	0,00	0,00	176,00	0,00
901009	Gerüstbau Muster ...	01.08	31.08	30		859,90	0,00	85,94	0	0,00	0,00	3	0,00	0,00	0,00	0,00	188,00	0,00
901009	Gerüstbau Muster ...	01.09	30.09	30		756,32	231,82	0,00	0	0,00	0,00	3	0,00	0,00	0,00	0,00	166,00	0,00
901009	Gerüstbau Muster ...	01.10	31.10	30		2.443,23	0,00	0,00	0	0,00	0,00	3	293,33	88,00	0,00	0,00	168,40	0,00
901009	Gerüstbau Muster ...	01.11	30.11	30		2.071,19	0,00	3,90	0	0,00	0,00	3	0,00	0,00	0,00	0,00	160,00	0,00
901009	Gerüstbau Muster ...	01.12	31.12	30		2.769,13	0,00	11,76	0	0,00	0,00	3	307,29	82,00	15,00	159,38	170,40	359,75
901009	Gerüstbau Muster ...	01.01	31.01	30		2.858,75	0,00	42,19	4	528,00	152,40	3	0,00	0,00	54,00	575,91	187,20	0,00
901009	Gerüstbau Muster ...	01.02	28.02	30		2.278,76	0,00	17,04	0	0,00	0,00	3	0,00	0,00	23,00	245,30	166,00	0,00
001000	Gerüstbau Muster ...	01.03	31.03	30		2.282,31	0,00	0,00	0	0,00	0,00	3	0,00	0,00	0,00	0,00	160,00	0,00
001000	Gerüstbau Muster ...	01.04	30.04	30		2.417,40	0,00	0,00	0	0,00	0,00	3	0,00	0,00	0,00	0,00	170,00	0,00
901009	Gerüstbau Muster ...	01.05	31.05	30		2.566,71	0,00	0,00	0	0,00	0,00	3	0,00	0,00	0,00	0,00	190,50	0,00
901009	Gerüstbau Muster ...	01.06	30.06	30		2.854,74	0,00	0,00	2	248,20	74,48	3	0,00	0,00	0,00	0,00	179,00	0,00
<b>Jahreswerte</b>		11,00 Std. Krankheit	220,00 Std. Schlechtwetter	0,00 Std. Kurzarbeit	360	26.409,16	231,82	171,60	€	766,20	225,86	€	600,62	180,00	97,00	1.034,62	2.069,60	332,76

Mögliche Arbeitsstd: Vollzeit: 2 012,00

Aus Vorjahren übertragene Ansprüche	Tage	Urlaubs- entgelt	zus. Urlaubs- geld	Urlaubs- geld	Verfall (V) / Entscheidung (E) am
- MLIV Krankheit aus 2016	2	269,37	77,81	337,18	V: 31.03.2018
- aus Brutto-lohn / witterungsbed. Arbeitsausfall 2016	9	1.164,64	351,39	1.456,03	V: 31.12.2017 E: 31.12.2010
<b>Summe</b>	<b>11</b>	<b>1.384,01</b>	<b>409,20</b>	<b>1.773,21</b>	
<b>in 2017 gewährt</b>	<b>6</b>	<b>756,20</b>	<b>226,00</b>	<b>982,20</b>	
<b>Rest aus Vorjahren</b>	<b>5</b>	<b>627,81</b>	<b>183,24</b>	<b>791,05</b>	

Ansprüche aus 2017	Tage	Urlaubs- entgelt	zus. Urlaubs- geld	Urlaubs- geld	Verfall (V) / Entscheidung (E) am
- MLIV Krankheit aus 2017	0	178,32	63,60	231,82	V: 31.03.2019
- aus Brutto-lohn / witterungsbed. Arbeitsausfall	30	3.142,64	942,76	4.095,42	V: 31.12.2018 E: 31.12.2019
<b>Summe</b>	<b>30</b>	<b>3.320,96</b>	<b>996,28</b>	<b>4.317,24</b>	
<b>in 2017 gewährt</b>	<b>6</b>	<b>600,53</b>	<b>180,16</b>	<b>730,69</b>	
<b>Rest</b>	<b>24</b>	<b>2.720,43</b>	<b>316,12</b>	<b>3.536,55</b>	

<b>1</b>	<b>Jahreswerte</b>	<b>110,00 Std. Krankheit</b>
		<b>220,00 Std. Schlechtwetter</b>
		<b>0,00 Std. Kurzarbeit</b>

In der Summenzeile ist die Information aufgenommen worden, wie viele Ausfallstunden der Krankheit außerhalb der Lohnfortzahlung, des Arbeitsausfalls wegen Schlechtwetters (Überbrückungsgeldstunden und Saison-Kurzarbeitergeldstunden) im gesamten Meldezeitraum des Kalenderjahres angefallen sind. Für diese Ausfallzeiten wird Mindesturlaubsvergütung berechnet.

Stunden der Kurzarbeit (außerhalb des Saison-KUGs) sind nur für die Ermittlung der Stunden für die Ermittlung der Teilzeitquote relevant (siehe die Erläuterungen zu 3). Eine Meldung über die bestehenden Meldewege (DATEV/BRZ, Online-Service oder Formulare) ist derzeit nicht möglich. Sofern im Einzelfall erforderlich, sind diese der Sozialkasse für die korrekte Berechnung der Teilzeitquote gesondert mitzuteilen.

Aus Vorjahren übertragene Ansprüche	Tage	Urlaubsentgelt	zus. Urlaubsgeld	Urlaubsgeld	Verfall (V) / Entschädigung (E) am
- MUV Krankheit aus 2016	2	259,37	77,81	337,18	V: 31.03.2018
- aus Bruttolohn / witterungsbed. Arbeitsausfall 2016	9	1.104,64	331,39	1.436,03	V: 31.12.2017 E: 31.12.2018
<b>Summe</b>	<b>11</b>	<b>1.364,01</b>	<b>409,20</b>	<b>1.773,21</b>	
<b>in 2017 gewährt</b>	<b>6</b>	<b>756,20</b>	<b>226,86</b>	<b>983,06</b>	
<b>Rest aus Vorjahren</b>	<b>5</b>	<b>607,81</b>	<b>182,34</b>	<b>790,15</b>	

Die Tabelle mit dem Ausweis der aus dem Vorjahr übertragenen Urlaubsansprüche ist überarbeitet worden, da die Mindesturlaubsvergütung wegen Krankheit außerhalb der Lohnfortzahlung (MUV Krankheit) anderen Verfallfristen unterliegt als die weiteren Urlaubsansprüche.

In oben abgebildeten Beispielfall wurden in das Jahr 2017 Ansprüche aus MUV-Krankheit in Umfang von zwei Tagen und einem Urlaubsentgeltanspruch von 259,37 € übertragen, die zum 31.03.2018 verfallen. Sonstige Urlaubsansprüche aus dem Bruttolohn bzw. aus witterungsbedingtem Arbeitsausfall im Umfang von neun Tagen und 1.104,64 € Urlaubsentgelt verfallen zum 31.12.2017. In Summe wurden elf Tage und 1.364,01 € aus Vorjahren übertragen.

Die vorletzte Zeile der Tabelle zeigt, wie viel Urlaub in Tagen und Euro in 2017 gewährt wurde. In der letzten Zeile wird der verbleibende Restanspruch ausgewiesen.

gewährtes Überbrückungsgeld		gewährter Lohnausgleich	
Std.	Betrag €	Stunden	LAG €
0,00	0,00	176,00	0,00
0,00	0,00	168,00	0,00
0,00	0,00	166,00	0,00
0,00	0,00	168,40	0,00
5,00	53,33	168,00	0,00
15,00	159,98	170,40	332,75
54,00	575,91	187,20	0,00
23,00	245,30	166,00	0,00
0,00	0,00	160,50	0,00
0,00	0,00	170,00	0,00
0,00	0,00	180,50	0,00
0,00	0,00	179,60	0,00
<b>97,00</b>	<b>1.034,52</b>	<b>2.060,60</b>	<b>332,75</b>
Mögliche Arbeitsstd. Vollzeit: 2.012,00			

In der vorletzten Spalte der Tabelle mit den Jahreswerten werden unter „*gewährter Lohnausgleich Stunden*“ die Stunden ausgewiesen, die ggf. für die Ermittlung eines Teilzeitgrades für die Auszahlung des Lohnausgleichs relevant sind. Dies sind lohnzahlungspflichtige Stunden einschließlich der Ausfallstunden wegen Krankheit, Schlechtwetter oder Kurzarbeit.

...

Unter der Summenzeile werden die möglichen Arbeitsstunden einer Vollzeitkraft ausgewiesen. Diese werden berechnet aus den gemeldeten Beschäftigungszeiten (Montag bis Donnerstag acht Stunden, Freitag sieben Stunden). Urlaub und Lohnausgleich bleiben unberücksichtigt.

Aus der Gegenüberstellung der Stunden Lohnausgleich und der möglichen Arbeitsstunden ergibt sich der Teilzeitgrad. Im Beispiel 2.060,60 Stunden : 2.012,00 Stunden = 102,4 Prozent → 100 Prozent = Vollzeit.

Sofern der Beschäftigte im Dezember 2017 nicht in Vollzeit beschäftigt ist, ist der sich so ermittelte Teilzeitgrad bei der Berechnung des Lohnausgleichs zu berücksichtigen (siehe hierzu Rundschreiben Nr. 3/2017).

### Änderungen im Arbeitnehmerkontoauszug 2018

Aus Vorjahren übertragene Ansprüche	Tage	Urlaubs-entgelt	zus. Urlaubs-geld	Urlaubs-geld	Verfall (V) / Entschädigung (E) am
- MUV Krankheit aus 2016	2	259,37	77,81	337,18	V: 31.03.2018
- MUV Krankheit aus 2017	2	178,32	53,50	231,82	V: 31.03.2019
- aus Bruttolohn / witterungsbed. Arbeitsausfall 2017	22	2.542,11	762,62	3.304,73	V: 31.12.2018 E: 31.12.2019
<b>Summe</b>	<b>26</b>	<b>2.979,80</b>	<b>893,93</b>	<b>3.873,73</b>	
<b>in 2018 gewährt</b>	<b>7</b>	<b>802,20</b>	<b>240,66</b>	<b>1.042,86</b>	
<b>MUV Krankheit aus 2016 verfallen</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>Rest aus Vorjahren</b>	<b>19</b>	<b>2.177,60</b>	<b>653,27</b>	<b>2.830,87</b>	

Im Kalenderjahr 2018 kann erstmals die Situation entstehen, dass sowohl Restansprüche auf Urlaub aus MUV Krankheit 2016 und MUV Krankheit 2017 bestehen. Diese werden daher ab dem Kalenderjahr 2018 unter den übertragenen Ansprüchen separat ausgewiesen.

Da die Ansprüche MUV Krankheit aus dem Kalenderjahr 2016 zum 31.03.2018 verfallen, werden diese nach diesem Zeitpunkt in der vorletzten Zeile als verfallen ausgewiesen. Damit kann der verbleibende Restanspruch jederzeit rechnerisch nachvollzogen werden.

**Bitte beachten Sie, dass ein Entschädigungsanspruch des Arbeitnehmers für Ansprüche aus MUV Krankheit gegenüber der Sozialkasse nicht besteht.**

Wenn Sie weitere Fragen haben, rufen Sie uns bitte an.

Mit freundlichen Grüßen  
Ihre

Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes  
Der Vorstand