

Détachement Demande d'indemnité compensatrice / de dédommagement du salarié

(Entsendung Abgeltungs-/Entschädigungsantrag des Arbeitnehmers)

Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes
Postfach 51 25
65041 Wiesbaden
DEUTSCHLAND

À remplir en caractères d'imprimerie latins !

(0) Numéro de code de l'employeur

(0) Code État

--	--	--	--	--	--	--	--

--	--

--	--	--	--	--	--	--	--

(1) Numéro du salarié

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(2) Nom du salarié

Jour Mois Année

--	--	--	--	--	--

(3) Date de naissance

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(4) Prénom(s) du salarié

Adresse dans le pays d'origine

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(5) Rue

--	--	--	--

(6) N°

--	--	--	--	--	--	--	--

(7) Code postal

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(8) Ville

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(9) Pays

--	--	--	--	--

(10) Indicatif

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(11) Téléphone

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(12) Téfélax

Je sollicite

indemnité compensatrice pour l'année

--	--	--	--

(cocher s'il y a lieu)

(13)

La demande d'une indemnité compensatrice pour les droits aux congés de l'année **2018** ne peut être faite que jusqu'au **31/12/2019**.

Le dernier jour où j'ai effectué des activités dans le secteur de la construction d'échafaudages en Allemagne était le

Jour Mois Année

--	--	--	--	--	--

Je n'ai exercé aucune activité dans le secteur de la construction d'échafaudages en Allemagne depuis 3 mois et plus à compter de cette date et je ne suis pas au chômage à l'heure actuelle. Après les trois mois, je ne vais probablement pas retravailler sur des chantiers allemands.

J'étais employé en tant que salarié intérimaire, étudiant, stagiaire ou dans d'autres fonctions similaires. Le contrat de travail a été résilié depuis plus de 3 mois.

indemnité de dédommagement pour l'année

--	--	--	--

(cocher s'il y a lieu)

(14)

La demande d'une indemnité de dédommagement pour les droits aux congés de l'année **2017** peut être faite du **01/01/2019** au **31/12/2019**. Il n'existe pas de droit à indemnisation la rémunération minimum des congés en cas de maladie.

