

Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes
Abteilung Arbeitnehmerleistung
Postfach 51 25
65041 Wiesbaden

Antrag auf Zahlung von Rest-Urlaubsgeld an Arbeitnehmer (Abgeltung/Entschädigung)

Daten des Arbeitnehmers:

Arbeitnehmer-Nummer:

Name: _____

Vorname: _____

Straße und Nummer: _____

PLZ: _____ Staatencode

Ort: _____

Land: _____

Kirchensteuermerkmal:

(bitte ankreuzen) evangelisch röm./katholisch keine der Angegebenen

Meine **Steuer-Id** lautet:

Die Abgeltung soll auf das folgende Konto überwiesen werden:

Geldinstitut: _____

IBAN:

BIC bzw. SWIFT-Code:

Soll die Zahlung an einen Dritten erfolgen? **Ja** (bitte ankreuzen)

Tragen Sie bitte hier den vollständigen Namen und Adresse des **abweichenden Zahlungsempfängers** ein:

Name: _____

Vorname: _____

Straße und Nummer: _____

PLZ: _____ Staatencode

Ort: _____

Land: _____

Ich beantrage

Abgeltung für das Jahr

Abgeltungsgrund (bitte ankreuzen)

- Ich habe länger als drei Monate nicht mehr in einem Arbeitsverhältnis zu einem Gerüstbaubetrieb gestanden und bin derzeit nicht arbeitslos.
- Ich war als Gelegenheitsarbeiter, Werkstudent, Praktikant oder in ähnlicher Weise beschäftigt und das Arbeitsverhältnis wurde vor mehr als drei Monaten beendet.
- Ich unterliege nicht mehr dem Rahmentarifvertrag für das Gerüstbauer-Handwerk und werde voraussichtlich in den nächsten drei Monaten nicht mehr erneut davon erfasst und mein Arbeitsverhältnis besteht unverändert weiter.

Beizufügende Unterlagen:

- Aktuelle Arbeitsbescheinigung (Kopie)
 - Abmeldung zur Sozialversicherung (Kopie) vom letzten Gerüstbauarbeitgeber
 - Nachweis der Elterneigenschaft (Kopie)
-
- Ggf. Studentenausweis (Kopie)
 - Abmeldung zur Sozialversicherung (Kopie) vom letzten Gerüstbauarbeitgeber
 - Nachweis der Elterneigenschaft (Kopie)
-
- Arbeitsbescheinigung (Kopie)
 - Abmeldung zur Sozialversicherung (Kopie) vom letzten Gerüstbauarbeitgeber
 - Nachweis der Elterneigenschaft (Kopie)

Entschädigung für das Jahr

Hinweise:

- Der Antrag auf **Abgeltung** für Urlaubsgeldansprüche aus dem Jahr 2018 kann nur bis zum 31.12.2019 gestellt werden, für Urlaubsansprüche aus dem Jahr 2019 nur bis zum 31.12.2020.
- Der Anspruch auf **Entschädigung** des Urlaubsgeldes für das Jahr 2017 kann nur im Jahr 2019 gestellt werden.
- Besteht ein Anspruch auf Mindesturlaubsvergütung wegen Krankheit, besteht kein Entschädigungsanspruch.
- Der Anspruch auf Urlaubsabgeltung/-entschädigung ist nur zu erfüllen, soweit Beiträge für die Urlaubsansprüche des jeweiligen Jahres bereits geleistet wurden oder bis zum Ablauf des Kalenderjahres noch entrichtet werden.

Datum

Unterschrift des Arbeitnehmers

Telefonnummer für Rückfragen: _____